



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tổng quan về phát triển bền vững

Thông điệp của Chủ tịch/ Tổng giám đốc về phát triển bền vững

Chiến lược và các phương thức phát triển bền vững

Báo cáo hoạt động phát triển bền vững



TỔNG QUAN VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Như nguồn gió mát lành mang hạt giống bay xa hình thành sự sống chân trời mới, cũng nhờ gió mà hương thơm lan xa mang điều tươi đẹp đến cho cuộc đời, chiến lược phát triển bền vững của Vinaseed được ví như mạch sống có khả năng lan toả năng lượng vô hạn này. Thẩm nhuần trong từng hoạt động của doanh nghiệp, từng sản phẩm từ nguồn gốc tự nhiên mang thương hiệu và tâm huyết con người Vinaseed, chiến lược phát triển bền vững được hiện thực hoá bằng những hành động thiết thực có tính lan toả điều tốt đẹp và tồn tại lâu dài, tiêu biểu trong đó là trọng tâm hướng tới giá trị sống của xã hội qua những sản phẩm lành mạnh hữu hình và sức mạnh của tri thức cho thế hệ viết tiếp tương lai.

THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH HĐQT, TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Là một trong số những quốc gia dễ bị tổn thương nhất trước các tác động của biến đổi khí hậu trên toàn cầu, Việt Nam đang phải hứng chịu nhiều ảnh hưởng nặng nề do con người gây ra, bao gồm các hiện tượng thời tiết cực đoan như hạn hán, bão lũ; tình trạng nước biển dâng, xâm nhập mặn, cũng như sự bất thường của lượng mưa và các hình thái thời tiết khác.

Mặc dù Việt Nam đã có những tiến bộ vượt bậc trong việc phát triển kinh tế và xóa đói giảm nghèo trong hai thập niên vừa qua, song thành tựu đó đang bị đe dọa trong những năm gần đây do biến đổi khí hậu và có nguy cơ bị đảo ngược nếu kịch bản xấu nhất xảy ra.

Theo tính toán, nếu biến đổi khí hậu không được giảm thiểu một cách hiệu quả, thì đến cuối thế kỷ 21 này, Việt Nam sẽ mất đi ít nhất 12,2% diện tích đất, hiện đang là nơi cư trú của 23% dân số, và thậm chí là mất đi một con số lớn hơn diện tích đất màu mỡ bao gồm một nửa khu vực châu thổ trũng thấp, cũng chính là một trong những vựa lúa quan trọng nhất của thế giới do lũ lụt và xâm thực mặn.

Với sứ mệnh gắn bó cùng chặng đường hội nhập và phát triển của người Nông dân Việt Nam hướng đến nền Kinh tế thị trường, hòa cùng dòng chảy Thế giới, Công ty nhận định tầm quan trọng của Khoa học và tri thức đóng vai trò quyết định sức cạnh tranh của các sản phẩm Nông sản Việt Nam, cũng như giải quyết những thách thức do biến đổi khí hậu đặt ra.

Do đó, chúng tôi không ngừng nỗ lực nghiên cứu nhằm tìm ra các giải pháp nhằm chung tay giải quyết những tác động tiêu cực của biến đổi khí hậu như suy giảm diện tích đất trồng, giảm năng suất, mất mùa do yếu tố thời tiết diễn biến bất thuận.

Báo cáo phát triển bền vững của Vinaseed được thực hiện trên căn cứ trên Bộ tiêu chí của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (Global Reporting Initiative - GRI) và hướng dẫn lập Báo cáo phát triển bền vững của IFC nhằm đề cập đầy đủ tác động của mô hình phát triển bền vững, đó là gắn kết tăng trưởng Kinh tế - Xã hội - Môi trường và gắn kết các bên hữu quan. Vấn đề phát triển bền vững được thực hiện xuyên suốt toàn Công ty từ cấp Hội đồng quản trị đến Ban điều hành, các chi nhánh, xí nghiệp thành viên và phòng ban chức năng của Công ty.



CHIẾN LƯỢC VÀ CÁC PHƯƠNG THỨC QUAN TRỌNG ĐẢM BẢO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐƯỢC LỒNG GHÉP VÀO CÁC TIÊU CHUẨN, QUI TRÌNH, KIỂM SOÁT VÀ QUẢN LÝ CỦA CÔNG TY.

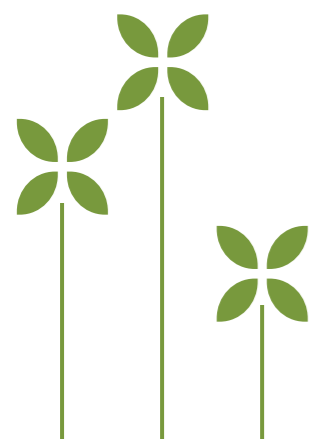
Tiêu chuẩn: Tất cả các chi nhánh, phòng ban, dự án thuộc quyền kiểm soát của Vinaseed phải áp dụng Các Nguyên tắc Hoạt động chung, Quy tắc Hành nghề và các Tiêu chuẩn Sức khỏe, An toàn, An ninh và Môi trường.

Qui trình: Vinaseed xem xét các yếu tố môi trường, xã hội trước khi đưa ra các quyết định đầu tư và khi lập kế hoạch cho các dự án mới. Phát triển bền vững là tiêu chí đóng vai trò then chốt khi Vinaseed áp dụng để xác định các khoản khen thưởng.

Quản trị: Vấn đề phát triển bền vững được thực hiện xuyên suốt toàn Công ty từ cấp Hội đồng quản trị đến Ban điều hành, các chi nhánh, xí nghiệp thành viên và phòng ban chức năng của Công ty, tại Vinaseed, chúng tôi xác định phát triển bền vững là trách nhiệm không chỉ của Ban Lãnh đạo mà cần sự chung tay của tất cả thành viên trong Vinaseed:

- Hội đồng quản trị: Ban hành chiến lược phát triển bền vững triển khai trong toàn công ty.
- Ban điều hành: Triển khai vấn đề phát triển bền vững trong hoạt động thực tế của doanh nghiệp thông qua xây dựng mục tiêu cụ thể cho từng phòng/ Ban chức năng và các chi nhánh, xí nghiệp thành viên.
- Chi nhánh, xí nghiệp thành viên: Triển khai vấn đề phát triển bền vững trong hoạt động thực tế của chi nhánh, Xí nghiệp thành viên: Xây dựng mục tiêu, triển khai, giám sát kết quả thực hiện của đơn vị và báo cáo lên Công ty mẹ.
- Phòng ban: Triển khai theo các hoạt động hướng đến phát triển bền vững theo kế hoạch và chỉ tiêu xây dựng từ đầu năm.

Vinaseed đã thành lập Ban phát triển bền vững và phòng ngừa rủi ro. Ban hành Bộ chính sách phát triển bền vững của Công ty.



CHIẾN LƯỢC VÀ CÁC PHƯƠNG THỨC QUAN TRỌNG ĐẢM BẢO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

HOẠT ĐỘNG NÂNG CAO HIỆU QUẢ KINH TẾ BỀN VỮNG

BẰNG KHEN, GIẢI THƯỞNG NĂM 2018



Cờ Thi đua Chính phủ năm 2018

TOP 32

Doanh nghiệp có năng lực quản trị tài chính tốt nhất



Giải thưởng Bông lúa vàng Việt Nam 2018

TOP 50

Doanh nghiệp tăng trưởng xuất sắc nhất Việt Nam giai đoạn 2014 - 2018

Trong suốt những năm qua, Công ty luôn duy trì tốc độ tăng trưởng doanh thu lợi nhuận ở mức cao và ổn định ở mức 25-30%/năm, duy trì đều đặn mức chi trả cổ tức bình quân 30% bằng tiền mặt, chủ động công bố và minh bạch các thông tin để đảm bảo quyền và lợi ích của các cổ đông. Công ty đã liên tục nhận được sự công nhận của Chính phủ và Cộng đồng Doanh nghiệp trong nước cũng như Quốc tế, với các giải thưởng ghi nhận những nỗ lực và đóng góp của Vinaseed, trong đó chỉ tính riêng trong năm 2018 công ty đã vinh dự nhận được các bằng khen, giải thưởng:

Cờ Thi đua Chính phủ năm 2018. Vinaseed vinh dự là 1 trong 7 doanh nghiệp tiêu biểu xuất sắc toàn quốc trong phong trào thi đua được nhận Cờ thi đua Chính phủ.

Danh hiệu Doanh nghiệp có năng lực quản trị tài chính tốt nhất sàn chứng khoán Việt Nam và đứng đầu ngành trồng trọt năm 2018. Vinaseed vinh dự là 1 trong 32 doanh nghiệp trên sàn GDCK được vinh danh. Danh hiệu do VCCI phối hợp với Hội Kế toán và Kiểm toán Việt Nam (VAA), Báo Diễn đàn doanh nghiệp, Viện INBUS trao tặng.

Danh hiệu doanh nghiệp vì nhà nông 2018 năm 2018. Vinaseed vinh dự là 1 trong 53 doanh nghiệp tiêu biểu toàn quốc được vinh danh vì những đóng góp vào sự nghiệp phát triển nông nghiệp và nông thôn do Bộ Nông nghiệp và PTNT trao tặng.

Giải thưởng Bông lúa vàng Việt Nam 2018. Trong tổng số 45 sản phẩm nông nghiệp tiêu biểu toàn quốc, Vinaseed vinh dự góp mặt 03 sản phẩm (lúa Thơm RVT, Đai Thơm 8, Dưa lưới Hanam Hitech) do Bộ Nông nghiệp và PTNT trao tặng.

TOP 50 doanh nghiệp tăng trưởng xuất sắc nhất Việt Nam giai đoạn 2014 - 2018, bảng xếp hạng được Vietnam Report và Báo Vietnamnet công bố dựa trên kết quả nghiên cứu và đánh giá độc lập của Vietnam Report.

TOP 500 doanh nghiệp tăng trưởng nhanh nhất Việt Nam năm 2018 do Vietnam Report phối hợp với báo Vietnamnet tổ chức để vinh danh các doanh nghiệp có khả năng sinh lời tốt, trở thành trụ cột cho sự phát triển bền vững của nền kinh tế, đồng thời góp phần quảng bá thương hiệu doanh nghiệp Việt tới công đồng quốc tế.

TOP 10 doanh nghiệp có Báo cáo thường niên tốt nhất do Sở GDCK TP HCM và Sở GDCK Hà Nội phối hợp trao tặng năm 2018, BCTN của Công ty đã được đánh giá cao ở nội dung minh bạch, khát vọng vươn lên và giàu tính nhân văn với thiết kế ấn tượng, trình bày nhất quán và minh bạch.



Không chỉ ghi nhận những kết quả tăng trưởng bền vững trong hoạt động quản trị và kinh doanh của Công ty, là một Công ty chuyên cung cấp các giải pháp Công nghệ cao ứng dụng trong Nông nghiệp công nghệ cao, Vinaseed tự hào đóng góp vào sự phát triển chung của xã hội, đảm bảo an ninh lương thực Quốc gia, nâng cao đời sống của người Nông dân Việt Nam:

Phát triển vùng nguyên liệu năm trong định hướng chiến lược phát triển bền vững của công ty. Công ty đã quy hoạch được các vùng sinh thái sản xuất ổn định, tập trung, đặc biệt phát triển vùng sản xuất quy mô lớn tại ĐBSCL đã góp phần đáp ứng nhu cầu giống và lúa thương phẩm phục vụ kinh doanh.

Cung cấp trên 70.000 tấn hạt giống, với cơ cấu 80% sản phẩm bản quyền, chi phối 19% thị phần cả nước tương đương gần 2 triệu ha gieo trồng cả nước góp phần giúp nông dân nâng cao hiệu quả trồng trọt, có điều kiện cải thiện đời sống

Hàng năm, Vinaseed tổ chức triển khai gần 3 vạn ha sản xuất giống trên khắp cả nước thông qua hình thức liên kết sản xuất bao tiêu sản phẩm, hàng chục vạn hộ nông dân trên khắp cả nước đã được đào tạo nghề, chuyển giao công nghệ miễn phí, góp phần thay đổi tư duy trong sản xuất nông nghiệp, tạo công ăn việc làm ổn định và gia tăng thu nhập cải thiện đời sống của người nông dân, xây dựng nông thôn mới.

Xây dựng quan hệ bền vững với các nhà đầu tư, tối đa hóa giá trị Công ty bằng những hoạt động kinh tế hợp lý: Công ty luôn đặt lợi ích của cổ đông là kim chỉ nam cho mọi hoạt động. Công ty duy trì tốc độ tăng trưởng đều đặn 20% về doanh thu và lợi nhuận qua các năm; Duy trì đều đặn việc chi trả cổ tức 30% bằng tiền mặt; Chủ động công bố và minh bạch thông tin qua các phương tiện truyền thông.

CHIẾN LƯỢC VÀ CÁC PHƯƠNG THỨC QUẢN TRỊ ĐẢM BẢO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

TÓM LƯỢC VỊ THẾ DOANH NGHIỆP TRONG HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Vinaseed là doanh nghiệp có quy mô lớn nhất trong ngành giống cây trồng Việt Nam, có vai trò quan trọng trong sự phát triển bền vững của nông nghiệp Việt Nam với nền tảng là nguồn nhân lực và công nghệ, tiên phong trong lĩnh vực sản xuất nông nghiệp công nghệ cao.

Vinaseed là doanh nghiệp khoa học công nghệ đầu tiên trong ngành giống cây trồng Việt Nam, đi đầu trong các hoạt động nghiên cứu, ứng dụng và chuyển giao KHCN, cung cấp các giải pháp công nghệ mới, sản phẩm mới mang tính định hướng nhu cầu người tiêu dùng.

Trình độ quản trị minh bạch theo các chuẩn mực quốc tế, với mạng lưới hợp tác rộng lớn trong và ngoài nước.

Tâm huyết với ngành nông nghiệp và người dân, với nguồn nhân lực chuyên môn sâu, nỗ lực chuyển giao các tiến bộ kỹ thuật và tri thức mới cho nông dân, vì sự phát triển nông nghiệp và nông thôn Việt Nam.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

TÂM NHÌN



Cung cấp các giải pháp phát triển nông nghiệp bền vững hàng đầu Việt Nam

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

20%

Tăng trưởng lợi nhuận sau thuế bình quân

TÂM NHÌN

Vinaseed phấn đấu trở thành Tập đoàn cung cấp các giải pháp phát triển nông nghiệp bền vững hàng đầu Việt Nam. Thực hiện ước mơ cải thiện thu nhập và điều kiện sống của nông dân Việt Nam.

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Nhằm thực hiện 3 mục tiêu: Duy trì tăng trưởng kinh tế, xây dựng xã hội và bảo vệ môi trường một cách bền vững. Để thực hiện các định hướng Chiến lược phát triển bền vững. Mục tiêu định hướng phát triển bền vững Vinaseed đặt ra:

Về quản trị doanh nghiệp:

Đây là yếu tố cốt lõi để doanh nghiệp thực hiện phát triển bền vững trong dài hạn, góp phần xây dựng và củng cố niềm tin của khách hàng, nhà đầu tư và cổ đông:

Thực hiện quản trị doanh nghiệp theo chuẩn mực quốc tế: Công khai, minh bạch trong mọi hoạt động của doanh nghiệp.

Đảm bảo quyền lợi của cổ đông, đối xử công bằng với các nhà đầu tư, có trách nhiệm giải trình và duy trì cơ cấu hoạt động hiệu quả.

Liên tục cải tiến, đổi mới đáp ứng yêu cầu thay đổi.

Về Kinh tế:

Duy trì tốc độ tăng trưởng ổn định với tốc độ tăng trưởng lợi nhuận sau thuế bình quân 20%/năm.

Chấp hành nghiêm túc, đầy đủ và kịp thời tất cả các quy định pháp luật Nhà nước trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Quản lý chi phí hoạt động hiệu quả.

Về xã hội:

Phát triển các dòng sản phẩm năng suất cao, chất lượng tốt. Áp dụng quy trình sản xuất xanh, an toàn cho xã hội góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống cộng đồng.

Không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiệu quả. Duy trì văn hóa Vinaseed. Đào tạo, phát triển đội ngũ Vinaseed luôn đầy ắp khát vọng vươn lên chinh phục những đỉnh cao mới, gắn bó, tâm huyết, ý thức kỷ luật tốt.

Thành lập Quỹ tấm lòng nhân ái Vinaseed tình nguyện chung sức thực hiện các hoạt động xã hội, từ thiện bằng tất cả tình cảm và trách nhiệm của mình.

Về môi trường:

Tập trung nghiên cứu và phát triển các dòng sản phẩm chống chịu sâu bệnh, thích ứng với biến đổi khí hậu toàn cầu. Áp dụng quy trình sản xuất hữu cơ và các biện pháp phòng trừ tổng hợp ICM.

Tiết kiệm năng lượng điện, nước, sử dụng nguồn năng lượng sạch, nguyên liệu thân thiện với môi trường để giảm thiểu hiệu ứng nhà kính.

Tạo dựng môi trường, cảnh quan nơi làm việc xanh, sạch, đẹp. Bảo vệ giữ gìn môi trường xung quanh công ty.

Bảo vệ giữ gìn môi trường xung quanh công ty.



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

CAM KẾT CỘNG ĐỒNG

Vinaseed - Công ty cổ phần tập đoàn Giống cây trồng Việt Nam là doanh nghiệp khoa học công nghệ hoạt động trong lĩnh vực nghiên cứu, chọn tạo, sản xuất kinh doanh giống cây trồng và chuyển giao dịch vụ kỹ thuật nông lâm nghiệp. Từ một đơn vị quy mô vốn nhỏ, cơ sở vật chất lạc hậu, khoa học công nghệ chưa phát triển, sản phẩm chủ yếu chỉ là một số giống lúa phổ thông, không có sản phẩm bản quyền, kinh doanh kém hiệu quả Vinaseed trở thành một Tập đoàn nông nghiệp có quy mô và thị phần lớn nhất ngành giống cây trồng Việt Nam, với sản lượng tiêu thụ (năm 2018) trên 70.000 tấn hạt giống, với cơ cấu 80% sản phẩm bản quyền, chi phối 20% thị phần, tương đương với gần 2 triệu ha gieo trồng cả nước, công ty liên tục nằm trong TOP 50 doanh nghiệp sản xuất kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam, tốc độ tăng trưởng cao, bền vững, hoạt động có trách nhiệm và đóng góp lớn cho cộng đồng xã hội.

Trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, Vinaseed luôn gắn trách nhiệm của mình với các bên liên quan. Vinaseed đưa ra nguyên tắc và cam kết cộng đồng và truyền thông rộng rãi để thể hiện sự nghiêm túc và quyết tâm thực hiện của mình:

Khách hàng: Với quan điểm Khách hàng là trung tâm, Vinaseed đẩy mạnh các hoạt động nghiên cứu để phát triển các sản phẩm tối ưu, đáp ứng tối đa nhu cầu của Khách hàng.

Cổ đông: Vinaseed cam kết thực hiện đầy đủ quyền lợi của Nhà đầu tư theo quy định của pháp luật hiện hành, cũng như tuân thủ việc thực hiện Điều lệ và các quy định liên quan. Chúng tôi ý thức được yêu cầu phải cung cấp thông tin cho Cổ đông và Nhà đầu tư một cách đầy đủ, minh bạch, kịp thời và liên tục, thực hiện nhiều giải pháp để đáp ứng công tác thông tin cho cổ đông.

Đối tác: Vinaseed trân trọng các Đối tác kinh doanh và mong muốn duy trì mối quan hệ hợp tác này một cách bền vững, trên cơ sở hài hòa lợi ích cho tất cả các bên liên quan.

Nhân viên: Vinaseed đánh giá cao yếu tố con người và coi đây là nhân tố hàng đầu trong sự thành công của doanh nghiệp. Quan điểm của Vinaseed trong chính sách nhân sự: "Người lao động chỉ có thể toàn tâm, toàn ý cống hiến hết mình cho doanh nghiệp khi người lao động được tôn trọng, được tạo môi trường thuận lợi để làm việc và phát triển năng lực bản thân, thu nhập của họ được bảo đảm". Chính vì vậy, Vinaseed luôn nỗ lực tạo dựng môi trường làm việc tiện nghi, an toàn, cơ hội đào tạo, thăng tiến cho mọi người lao động, tiền lương công bằng và ở mặt

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

bằng cao có tính cạnh tranh, thực hiện chi trả các chế độ phúc lợi rất tốt cho người lao động như chương trình ESOP, bảo hiểm Health care, bảo hiểm nhân thọ, các chính sách hỗ trợ người lao động khi gia đình họ gặp hoàn cảnh khó khăn trong cuộc sống, đặc biệt quan tâm chăm sóc và tạo điều kiện cho lao động nữ có cơ hội được đào tạo, thăng tiến và dành thời gian quan tâm đến gia đình. Có thể nói thành công lớn nhất của Vinaseed sau thời gian đổi mới chính là xây dựng được nguồn nhân lực chất lượng cao, nhiệt huyết và trách nhiệm trở thành giá trị cốt lõi, nền tảng tạo nên sự khác biệt của Vinaseed.

Cam kết của Vinaseed đối với người lao động:

- Cung cấp điều kiện làm việc tiện nghi và an toàn cho tất cả cán bộ nhân viên trong công ty.
- Thực hiện đầy đủ chế độ tiền lương, thưởng, BHXH, BHYT các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động. Nguyên tắc chi trả lương thưởng thực hiện dựa trên kết quả công việc.
- Công ty tạo cơ hội đào tạo, thăng tiến công bằng cho tất cả cán bộ nhân viên. Công ty cam kết không phân biệt đối xử về giới, tôn giáo, tín ngưỡng, hoàn cảnh gia đình, tuổi tác, hình thức,... không sử dụng những yếu tố này trong đánh giá xếp loại lao động và không cho phép CBCNV bình phẩm những vấn đề này tại nơi làm việc.

Chính phủ: Vinaseed cam kết tuân thủ pháp luật, kinh doanh có hiệu quả, công khai, minh bạch, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ Ngân sách.

Xã hội: Vinaseed tình nguyện thực hiện các hoạt động đóng góp xã hội bằng tất cả tình cảm và trách nhiệm của mình, chung sức vì sự phát triển của cộng đồng. Việc này được thực hiện:

- Hàng năm công ty cam kết hỗ trợ cộng đồng thực hiện an sinh xã hội coi đây là nhiệm vụ được ban lãnh đạo cũng như tập thể cán bộ công nhân viên VINASEED quan tâm, giành thời gian, tâm sức và nguồn lực để thực hiện. Đây là hoạt động xã hội có ý nghĩa, thể hiện trách nhiệm xã hội của công

ty với cộng đồng.

- Không chỉ thông qua những đóng góp cụ thể bằng vật chất mà còn bằng những hoạt động đào tạo, hướng dẫn nghề, chuyển giao công nghệ miễn phí cho người dân: Công ty cam kết đào tạo nghề miễn phí cho các vùng sản xuất hàng hóa của công ty. Hình thành các làng nghề sản xuất giống cây trồng tạo công ăn việc làm và thu nhập ổn định cho bà con nông dân.
- Công ty không sử dụng sản phẩm, dịch vụ của nhà cung ứng lạm dụng sức lao động trẻ em.

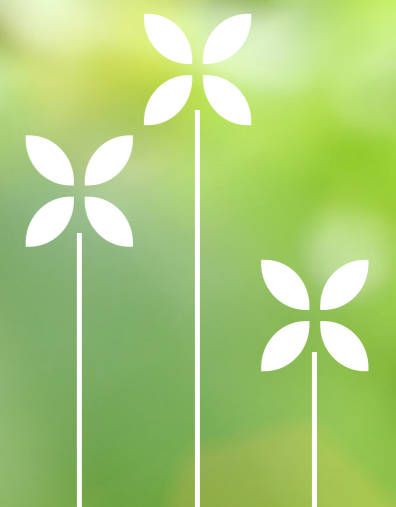
Môi trường: Vinaseed nhận thức được nhiệm vụ bảo vệ môi trường là đảm bảo sự phát triển bền vững lâu dài của doanh nghiệp. Trách nhiệm được thể hiện:

Tạo dựng môi trường, cảnh quan nơi làm việc xanh, sạch, đẹp. Bảo vệ môi trường khu dân cư xung quanh công ty.

Định hướng phát triển đến các dòng sản phẩm xanh, những sản phẩm có khả năng chống chịu với sâu bệnh, sinh trưởng và phát triển được ở cả những vùng có điều kiện canh tác và khí hậu khắc nghiệt. Quy trình sản xuất hữu cơ bền vững sử dụng ít phân hóa học, thuốc bảo vệ thực vật kết hợp với các quy trình canh tác tổng hợp, tập trung, tưới tiêu kiệm nước sẽ giảm thiểu tác động tới môi trường trong sản xuất và tạo ra các dòng sản phẩm sạch an toàn với sức khỏe người tiêu dùng.

Tiết kiệm năng lượng:

- Chú ý đến yếu tố tận dụng tối đa ánh sáng và thông gió tự nhiên trong thiết kế nhà làm việc, nhà xưởng.
- Thay đổi về bao bì (sử dụng nhiều hơn các loại bao bì có thể tái sử dụng nhiều lần), thay đổi bằng nguồn năng lượng sạch, tiết kiệm năng lượng trong sấy, chế biến.
- Đầu tư hệ thống máy móc thiết bị hiện đại, sử dụng tiết kiệm nhiên liệu, sử dụng các nguồn nguyên liệu sạch.



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

MỐI QUAN HỆ VỚI NHÀ CUNG CẤP

Công ty cổ phần Tập đoàn Giống cây trồng Việt Nam tạo lập các quy tắc đạo đức và ứng xử cơ bản áp dụng trong doanh nghiệp và cho các nhà cung cấp, nhà thầu có quan hệ làm việc với Công ty phù hợp với sứ mệnh cam kết Vinaseed đã đề ra. Bộ quy tắc được 2 bên ký cam kết thực hiện là một bộ phận không tách rời hợp đồng kinh tế với nội dung yêu cầu như sau:

Đạo đức kinh doanh:

Quan hệ giao dịch trung thực:

Vinaseed cam kết đối xử công bằng với tất cả các nhà cung cấp có tiềm năng hợp tác. Các quyết định lựa chọn nhà cung cấp được thực hiện dựa trên các tiêu chí đánh giá khách quan như giá cả, chất lượng, tiến độ cung cấp, uy tín, kinh nghiệm của nhà cung cấp cũng như khả năng ứng phó đối với những biến động, rủi ro xảy ra trong quá trình thực hiện hợp đồng.

Vinaseed nghiêm cấm cán bộ nhân viên công ty nhận hoa hồng, hối lộ dưới bất kỳ hình thức nào từ phía nhà cung cấp. Nhà cung cấp nhận được những đòi hỏi, yêu sách từ phía CBNV Vinaseed để nghị thông tin lại cho Ban lãnh đạo Công ty để có những biện pháp xử lý kịp thời.

Nhà cung cấp phải thông tin đầy đủ, chính xác, kịp thời về chất lượng, tiến độ sản phẩm, dịch vụ mình cung cấp. Nghiêm cấm việc cung cấp các thông tin thiếu trung thực dẫn đến quyết định sai trong việc lựa chọn nhà cung cấp của Vinaseed.

Bảo vệ và tôn trọng người lao động:

Vinaseed đề nghị các nhà cung cấp bảo vệ và tôn trọng người lao động:

Nhà cung cấp không được sử dụng các hình thức lao động cưỡng bức, khổ sai, bắt ép người lao động làm việc. Không được sử dụng lao động trẻ em dưới bất kỳ hình thức nào trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Trừ một số trường hợp pháp luật Việt Nam không cấm.

Nhà cung cấp phải tôn trọng sự khác biệt và phải đảm bảo đối xử công bằng đối với tất cả nhân viên. Không được sử dụng các yếu tố về dân tộc, tôn giáo,

giới tính, tuổi tác, ngoại hình, hoàn cảnh gia đình trong việc đánh giá, xếp loại lao động.

Môi trường làm việc an toàn, tiện nghi:

Vinaseed yêu cầu nhà cung cấp phải tuân thủ các quy định pháp luật về môi trường và điều kiện làm việc của CBNV.

Thực hiện đầy đủ các biện pháp, phương tiện phòng ngừa các tổn hại về sức khỏe và nguy cơ mất an toàn đối với người lao động trước mắt cũng như lâu dài. Các tiêu chuẩn về sức khỏe và an toàn lao động Vinaseed đặt ra đối với nhà cung cấp như sau:

Đối với các công việc tiếp xúc thường xuyên với môi trường làm việc độc hại, cháy nổ, hỏa hoạn hoặc dễ xảy ra tai nạn lao động: Người lao động phải được cung cấp đầy đủ trang thiết bị bảo hộ cá nhân, được tham gia vào các khóa đào tạo, tập huấn an toàn lao động và phòng chống cháy nổ.

Phải có bộ phận theo dõi, giám sát chặt chẽ các nguy cơ, các tác nhân hóa học phải được đánh giá và kiểm soát. Thường xuyên bảo dưỡng, bảo trì, thay thế kịp thời các trang thiết bị vận hành để đảm bảo tối đa an toàn cho người lao động làm việc.

Khuyến khích nhà cung cấp thực hiện chế độ bảo hiểm tự nguyện, thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho người lao động để sớm phát hiện các bệnh nghề nghiệp, thực hiện luân chuyển cán bộ đối với các vị trí làm việc thường xuyên tiếp xúc với môi trường làm việc độc hại.

Xây dựng phương án ứng phó với tình huống khẩn cấp xảy ra, các phương án đối phó phải ưu tiên đến việc giảm thiểu tối đa tổn thất về con người và tác động môi trường.

Nhà cung cấp phải đảm bảo tiền lương và chế độ đối với người lao động:

Vinaseed đề nghị các nhà cung cấp thực hiện đầy đủ và kịp thời chế độ tiền lương và phúc lợi đối với người lao động. Các trường hợp nhà cung cấp nợ đọng tiền lương người lao động kéo dài sẽ là điều kiện để Vinaseed chấm dứt quan hệ hợp tác.

Tuân thủ pháp luật:

Nhà cung cấp phải tôn trọng và thực hiện nghiêm túc các quy định pháp luật Việt Nam, không tham gia các hoạt động chính trị, xã hội hoặc các hoạt động khác pháp luật Việt Nam nghiêm cấm.

Đảm bảo chất lượng hàng hóa và dịch vụ:

Thực hiện nghiêm túc các thỏa thuận với khách hàng về chất lượng sản phẩm, tiến độ cung ứng và những vấn đề liên quan và có trách nhiệm đến cùng với sản phẩm và dịch vụ công ty cung cấp. Liên tục có các

giải pháp đề xuất, cải tiến để không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm dịch vụ.

Bảo vệ môi trường:

Nhà cung cấp phải thực hiện nghiêm túc các quy định bảo vệ môi trường theo quy định pháp luật Việt Nam. Các hóa chất độc hại trong quá trình lưu trữ, sử dụng phải được quản lý chặt chẽ, các chất thải độc hại trước khi thải ra môi trường phải được xử lý và loại bỏ hoàn toàn các yếu tố độc hại gây ảnh hưởng trực tiếp đến môi trường và cộng đồng.

Tiết kiệm năng lượng trong quá trình sản xuất, tăng cường việc sử dụng các nguồn nguyên liệu sạch, sử dụng nguyên liệu tái chế để hạn chế thấp nhất nguồn chất thải độc hại ra môi trường.

Tuyệt đối không được sử dụng các sản phẩm lâm sản không rõ nguồn gốc, vi phạm quy định pháp luật bảo vệ rừng.



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

QUẢN TRỊ VÀ NUÔI DƯỠNG NGUỒN NHÂN LỰC

Trách nhiệm xã hội trong văn hoá doanh nghiệp:

Điều khiến chúng tôi luôn tự hào trong suốt hành trình đổi mới và phát triển, là một nền văn hóa doanh nghiệp gắn kết để thành công. Mọi thứ chúng tôi cùng các nhà khoa học có và đang làm tại Vinaseed được vun đắp bởi niềm tin vào một tương lai tốt đẹp và niềm say mê cống hiến không ngừng trong việc phát triển các sản phẩm và dịch vụ tốt nhất trên thị trường.

Dù kinh doanh ở bất kỳ vùng miền nào, chúng tôi cũng luôn quan tâm đến trách nhiệm với cộng đồng sinh sống, trách nhiệm xây dựng xã hội tươi đẹp và phồn thịnh. Với tư cách của một Công ty Kinh doanh Giống cây trồng, Vinaseed không chỉ góp phần nuôi dưỡng hạt mầm Nông nghiệp mà còn ươm mầm giá trị sống trong mỗi con người, bắt đầu từ chính những hạt giống trong tập thể Vinaseed, với việc khuyến khích nỗ lực trau dồi kiến thức, nâng cao năng lực chuyên môn. Bên cạnh đó, Cán bộ Công nhân viên Vinaseed luôn không ngừng rèn luyện phẩm chất đạo đức và phong cách chuyên nghiệp, chân thành trong công việc, xây dựng văn hóa Vinaseed tận tâm trong Kinh doanh - nhiệt huyết trong cuộc sống, nhân ái với cộng đồng, đề cao tinh thần trách nhiệm trong mỗi hành động & quyết định, để mỗi thành viên trong gia đình Vinaseed khi bước ra xã hội sẽ như làn gió lưu hương, góp phần làm lan tỏa thái độ tích cực, hướng thiện trong cuộc sống. Không chỉ dừng lại ở việc nâng cao năng lực chuyên môn và phẩm chất đạo đức của mỗi cá nhân thuộc tập thể đội ngũ cán bộ Vinaseed, chúng tôi xác định việc phát triển tiềm năng con người là trọng tâm trong chiến lược phát triển bền vững của Vinaseed. Trong đó, các hoạt động đào tạo chiến lược chú trọng xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ các hoạt động nghiên cứu và sản xuất của công ty, cập nhật những nguồn tri thức mới cho các mắt xích và các bên hữu quan trong chuỗi cung ứng của Vinaseed, góp phần nâng cao thu nhập và cải thiện thu nhập và chất lượng cuộc sống người Nông dân. Đồng thời, trong tương lai, Vinaseed sẽ chú trọng đẩy mạnh các hoạt động truyền thông và tuyên truyền



nhằm tăng cường hiểu biết của xã hội về các lĩnh vực như ý thức bảo vệ môi trường, công nghệ và giải pháp phát triển bền vững trong Nông nghiệp, từ đó truyền cảm hứng và nhóm lên ngọn lửa ý thức trách nhiệm xã hội trong mỗi con người. Mỗi con người sống trong một tập thể đều trực tiếp quyết định sự hưng thịnh của xã hội đó, cũng như gián tiếp tác động đến tiềm năng phát triển của cộng đồng đó trong các thế hệ kế cận. Do đó, tầm nhìn của chúng tôi định vị việc phát triển tiềm năng con người chính là yếu tố tiên quyết và quan trọng nhất

trong chiến lược phát triển bền vững của Công ty, bằng việc xây dựng những giá trị cao đẹp mang tính vượt thời gian, nâng cao nhận thức và hiểu biết của xã hội, từ đó truyền cảm hứng và nâng cao nhận thức về ý nghĩa và vai trò của tư duy phát triển bền vững đến những hạt giống tiếp theo - những người sẽ kế tục sự phát triển của xã hội Việt Nam trong tương lai. Đó chính là giấc mơ phát triển bền vững của Vinaseed - được trở thành làn gió tươi mát, truyền lửa, gieo những hạt mầm tốt tươi trong mỗi người, cho hôm nay và cho muôn đời sau.

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

QUẢN TRỊ VÀ NUÔI DƯỠNG NGUỒN NHÂN LỰC

Những chuẩn mực giá trị văn hóa làm nên con người Vinaseed:

Sự tuân thủ: Mọi thành viên trong công ty phải tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật và các quy định của công ty một cách tự giác và coi đó là một trong những chuẩn mực bắt buộc đối với mọi thành viên của VINASEED.

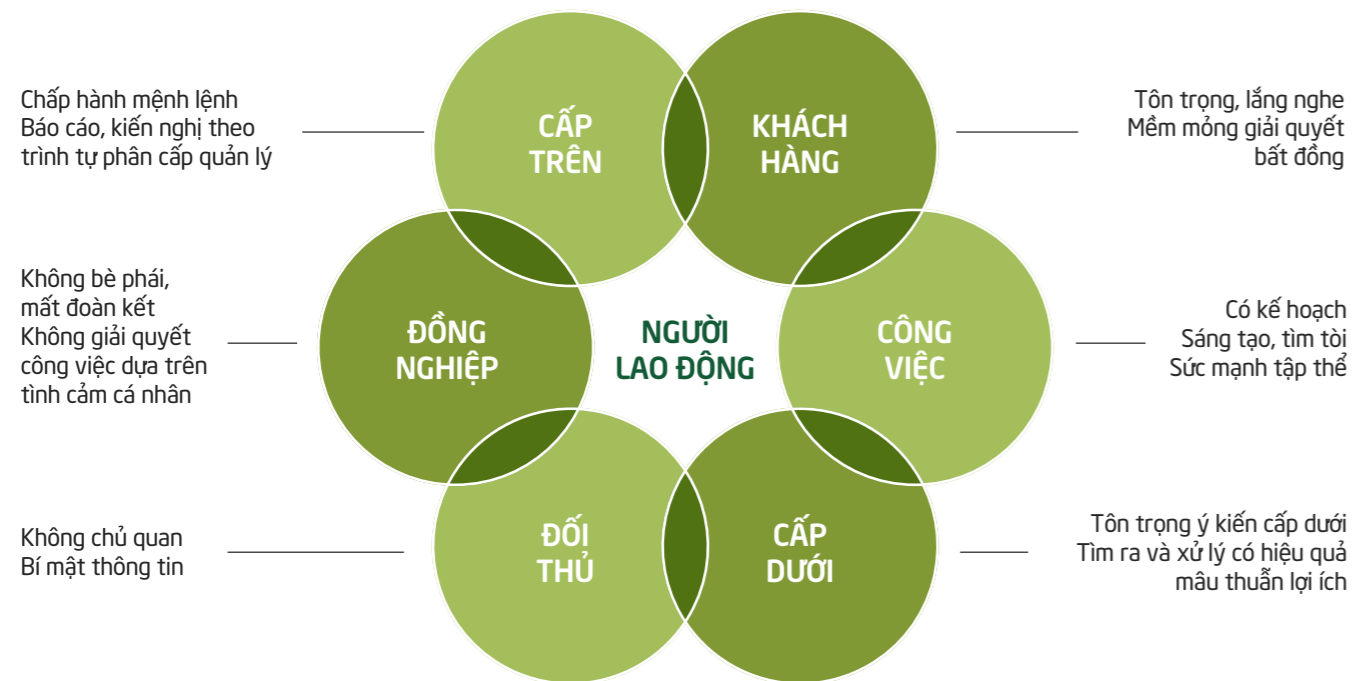
Bảo vệ uy tín, vì lợi ích công ty: Không được có những hành vi, ngôn từ làm ảnh hưởng đến uy tín của công ty. Mọi thành viên trong công ty phải hướng đến lợi ích chung của toàn công ty. Không vì tư lợi, lợi ích cục bộ của phòng ban, đơn vị làm ảnh hưởng đến lợi ích chung toàn công ty.

Tinh thần trách nhiệm, hợp tác: Phải đề cao trách nhiệm cá nhân, tinh thần hợp tác trong quá trình thực thi công việc.

Lắng nghe, chia sẻ, khuyến khích sự sáng tạo: Biết tôn trọng, lắng nghe, chia sẻ những ý kiến đóng góp, đề xuất, thường xuyên đưa ra các giải pháp sáng tạo và đột phá, không ngừng thử nghiệm các ý tưởng mới, những hướng đi mới.

Tôn trọng sự riêng tư: Công ty tôn trọng sự riêng tư của mỗi thành viên trong công ty, công ty nghiêm cấm bàn luận đời tư cá nhân làm ảnh hưởng đến uy tín của đồng nghiệp.

Các mối quan hệ ứng xử trong doanh nghiệp



Chính sách an toàn sức khỏe nghề nghiệp:

Giá trị cốt lõi của Vinaseed là nguồn nhân lực. Vinaseed quan niệm vấn đề đảm bảo an toàn và sức khỏe nghề nghiệp đối với người lao động được ưu tiên hàng đầu. Công ty có chính sách phù hợp với các yêu cầu về sức khỏe nghề nghiệp và an toàn lao động theo Tiêu chuẩn của tổ chức Lao động quốc tế ILO. Thực hiện cam kết mạnh mẽ về các chính sách an toàn sức khỏe nghề nghiệp đối với người lao động như sau:

Tuân thủ mọi quy định pháp luật lao động về sức khỏe và an toàn nghề nghiệp. Chủ động phòng ngừa, kiểm soát mọi rủi ro về an toàn, sức khỏe nghề nghiệp.

An toàn lao động là trách nhiệm của tất cả CBNV trong công ty, các quy định về an toàn lao động của công ty là bắt buộc đối với mọi CBNV.

Công ty cam kết tạo dựng điều kiện làm việc an toàn, tiện nghi cho người lao động. Vinaseed quan tâm đến

việc trang bị đầy đủ bảo hộ lao động cần thiết, xây dựng phương án tổ chức sản xuất an toàn, máy thiết bị phục vụ sản xuất luôn được bảo dưỡng định kỳ và thay thế kịp thời đảm bảo hoạt động ổn định, không có nguy cơ mất an toàn đối với người lao động.

Đào tạo, phổ biến đến mọi cán bộ nhân viên trong công ty kiến thức an toàn lao động, quy trình vận hành máy móc, thiết bị, phương tiện vận tải; nâng cao ý thức bảo vệ sức khỏe nghề nghiệp và an toàn lao động.

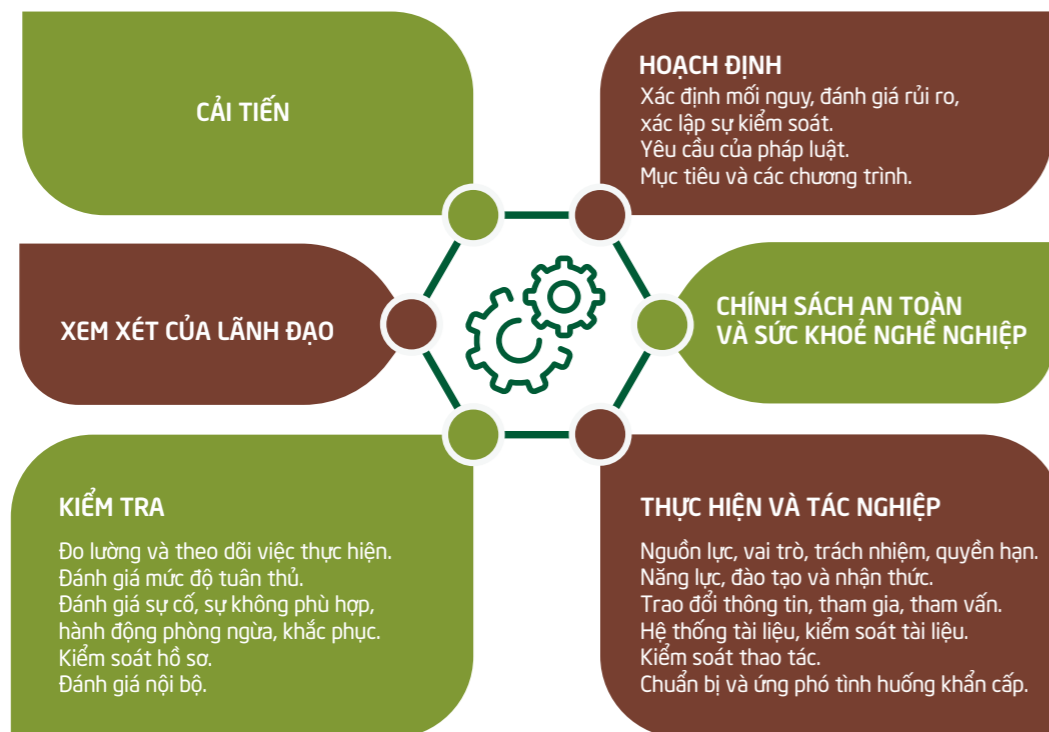
Thường xuyên kiểm tra, rà soát các yếu tố mất an toàn, bổ sung kịp thời các quy định cho phù hợp, thiết lập các hoạt động nhằm đảm bảo an toàn tối đa cho từng cá nhân người lao động. Không một người lao động nào của Vinaseed phải làm việc trong điều kiện mất an toàn lao động.



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

QUẢN TRỊ VÀ NUÔI DƯỠNG NGUỒN NHÂN LỰC

Áp dụng hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp OHSAS:



Thành lập Ban an toàn lao động thực thi nhiệm vụ:

Nhận biết, đánh giá các nguy cơ, rủi ro, tình huống khẩn cấp liên quan đến an toàn có thể xảy ra tại công ty, nhà máy và đơn vị trực thuộc.

Thiết lập hệ thống Chính sách, quy trình, quy định, hướng dẫn cho các hoạt động liên quan đến các vấn đề an toàn dựa trên các đánh giá tình hình thực tế.

Tuyên truyền, hướng dẫn nghiệp vụ an toàn lao động, lên kế hoạch đào tạo và tập huấn ứng phó tình huống khẩn cấp cho cán bộ nhân viên và tham gia ứng cứu khi có xảy ra tình huống khẩn cấp trong Công ty.

Chuẩn bị, quản lý phương tiện, công cụ thích hợp đảm bảo an toàn lao động và sẵn sàng ứng phó khi có sự cố xảy ra.

Giám sát việc tuân thủ các quy định về an toàn, ứng phó tình huống khẩn cấp tại công ty và đưa ra các khuyến nghị cải tiến, thay đổi.

Chủ động điều hành các nhân lực trực thuộc tham gia công tác đảm bảo an toàn, ứng phó tình huống khẩn cấp.



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

QUẢN TRỊ VÀ NUÔI DƯỠNG NGUỒN NHÂN LỰC

Liên hệ với các tổ chức/ cơ quan bên ngoài trong các vấn đề liên quan đến an toàn và ứng phó tình huống khẩn cấp: Thanh tra, kiểm tra, đánh giá tuân thủ, hoàn thành các thủ tục pháp lý liên quan, báo cáo theo quy định...

Lưu trữ hồ sơ, báo cáo công tác an toàn, ứng phó tình huống khẩn cấp lên Ban Giám đốc Công ty.

Tham mưu, tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm trước Tổng Giám đốc về công tác an toàn và ứng phó tình huống khẩn cấp tại công ty.

Tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động:

Hệ thống chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động;

Nghiệp vụ công tác an toàn, vệ sinh lao động: quy định về an toàn, vệ sinh lao động ở cơ sở; xây dựng nội quy, quy chế, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; phân định trách nhiệm và giao quyền hạn về công tác an toàn, vệ sinh lao động; kiến thức cơ bản về yếu tố nguy hiểm, có hại, biện pháp phòng ngừa, cải thiện điều kiện lao động; xây dựng, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm; phân tích, đánh giá rủi ro và xây dựng kế hoạch ứng cứu khẩn cấp; xây dựng hệ thống quản lý về an toàn, vệ sinh lao động; nghiệp vụ công tác tự kiểm tra;

Kiến thức tổng hợp về sử dụng máy móc thiết bị, vật tư; những yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động. Ban hành hồ sơ xác định các mối nguy an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, thực hiện các chương trình bảo hiểm tự nguyện (100% kinh phí do công ty chi trả) bao gồm bảo hiểm nhân thọ, bảo hiểm sức khỏe toàn diện (người lao động được khám chữa bệnh miễn phí tại các bệnh viện lớn trên cả nước với chế độ cao, được khám sức khỏe định kỳ).

Phát động phong trào hành động An toàn - Vệ sinh lao động: "Thúc đẩy công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động để phòng ngừa các tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp" nhằm mục đích tuyên truyền, giáo dục cho mỗi CBCNV hiểu biết và nâng cao ý thức trách nhiệm của mình đối với công tác AT-VSLĐ, đồng thời để đạt được mục tiêu "AN TOÀN - ĐỔI MỚI - HIỆU QUẢ".

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

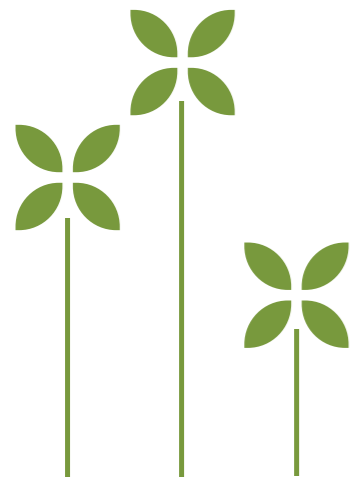
CÁC CHÍNH SÁCH THỂ HIỆN SỰ QUAN TÂM RIÊNG ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG NỮ

Bình đẳng giới:

Đảm bảo chế độ tiền lương, thưởng và phúc lợi công bằng.
Cơ hội đào tạo, phát triển chuyên môn, cơ hội thăng tiến.
Thành lập Ban vì sự phát triển phụ nữ, quan tâm đến điều kiện làm việc, thu nhập, đời sống và gia đình nữ lao động trong Công ty.
Tổ chức hội nghị về bình đẳng giới, thăm hỏi động viên, tổ chức các hoạt động kỷ niệm như 20/10, ngày gia đình Việt Nam 28/6, ngày Vinaseed,...
Các vị trí phù hợp với nữ giới sẽ được ưu tiên trong tuyển dụng vì vậy, tỷ lệ nữ giới đối với các vị trí này khá cao: Kiểm nghiệm; kế toán, nhân sự hành chính 67%, nghiên cứu 48%.
Thực hiện đầy đủ chế độ thai sản, đảm bảo công việc sau khi nghỉ thai sản.
Hỗ trợ các nhân viên nữ trẻ tuổi, cho họ cơ hội học tập, mở rộng quan hệ và tầm hiểu biết.

Quan điểm hỗ trợ, chăm sóc trẻ cho người lao động:

Hỗ trợ tài chính: Chính sách hỗ trợ người lao động trong trường hợp gia đình gặp hoàn cảnh khó khăn, bản thân hoặc con cái ốm đau: mức hỗ trợ tối thiểu 5 triệu đồng/trường hợp. Đối với con cán bộ công nhân viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn công ty sẽ hỗ trợ toàn bộ tiền học phí cho các con đến khi học xong phổ thông.
Chế độ thai sản trong chương trình bảo hiểm tự nguyện healthcare đảm bảo người lao động sinh con được hưởng các điều kiện chăm sóc y tế tốt nhất tại các bệnh viện lớn hoàn toàn miễn phí.
Đối với lao động nữ mang thai, nuôi con nhỏ công ty tạo điều kiện linh hoạt về thời gian làm việc, hạn chế đi công tác xa để thuận lợi cho việc chăm sóc con nhỏ, bố trí nghỉ thêm giờ trong ngày. Không bố trí các công việc nặng nhọc, nơi có khói bụi, độ cao, tiếng ồn lớn.



Bản dữ liệu nhân sự 2017:

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
GRI 400		
GRI 401: VIỆC LÀM		
Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	Số lượng tuyển mới Số lượng nghỉ việc	Tuyển dụng mới: 71 Nghỉ việc: 24, nghỉ hưu: 8
Phúc lợi ngoài lương		Chương trình bảo hiểm nhân thọ Chương trình bảo hiểm healthcare Chương trình thăm quan, học tập kinh nghiệm hàng năm, năm 2018: 7 đoàn thăm quan trong và ngoài nước với số lượt người tham gia: 605 lượt. Kinh phí: 4,48 tỷ đồng. Chương trình đào tạo hàng năm, công ty khuyến khích người lao động đi đào tạo, học tập nâng cao trình độ, được hưởng nguyên lương khi đi học, được xét nâng lương sau đào tạo từ ĐH lên cao học, tiến sỹ. Bảo hộ lao động cấp phát hàng năm theo vị trí, yêu cầu công việc. 5 triệu đồng/người.năm. Các chế độ lễ tết: Tết nguyên đán, tết dương lịch, ngày giỗ tổ, ngày 1/5, ngày 30/4, ngày quốc khánh, ngày 27/7, 22/12, tết thiếu nhi, trung thu, ngày sinh nhật, ngày 8/3, ngày 20/10. Chế độ ăn ca 1 triệu đồng/người.tháng. Thăm nom khi ốm đau. Hiếu hỷ: 1 triệu đồng/trường hợp. Hỗ trợ gia đình CBNV gặp khó khăn biến cố trong cuộc sống: 2 - 5 triệu đồng/trường hợp. CBNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn công ty sẽ hỗ trợ toàn bộ tiền học phí cho các con đến khi học xong phổ thông.

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

Bản dữ liệu nhân sự 2017:

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
Phúc lợi ngoài lương		<p>CBNV không may mắc bệnh hiểm nghèo, gia đình khó khăn cần sự hỗ trợ, công ty sẽ hỗ trợ tùy theo từng hoàn cảnh.</p> <p>Chế độ khi CBNV nghỉ hưu: ngoài chế độ theo quy định luật lao động, công ty chi trả 5 tháng lương đang nhận trước khi nghỉ hưu.</p>

GRI 403: AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa ban lãnh đạo và người lao động.		55 người. (Công ty có Ban an toàn lao động, Ban ứng phó với các tình huống khẩn cấp, Tổ đội PCCC tại văn phòng và các đơn vị thành viên).
Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc.	<p>Tổng số tai nạn lao động trong năm</p> <p>Tổng số vụ tai nạn tử vong</p> <p>Tổng số tai nạn thương tích phải nghỉ quá 3 ngày để hồi phục</p> <p>Tổng số ngày nghỉ do tai nạn</p>	Không có
Số ngày làm việc trong 1 năm	Tính cả giờ làm thêm. Giả định 1 ngày làm việc 8h	Số ngày làm việc 1 năm: 250 - 260 ngày, số giờ làm thêm trung bình: 0 - 0,5 giờ

GRI 404: GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho nhân viên	Danh sách tên khóa đào tạo đã thực hiện	Trong năm 2018 đã thực hiện được 48 khóa đào tạo; Tổng số lượt CB đào tạo: 733 lượt CB
(Đào tạo hội nhập, đào tạo theo luật pháp, đào tạo chuyên môn, đào tạo nâng cao...)	<p>Thời điểm đào tạo của từng khóa</p> <p>Thời lượng đào tạo cho từng khóa (theo số giờ)</p> <p>Số lượt người tham gia đào tạo từng khóa</p>	

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
Cơ cấu trình độ	<p>Trên đại học</p> <p>Đại học, cao đẳng</p> <p>Trung cấp, dạy nghề</p> <p>PTTH và lao động phổ thông khác</p>	<p>Trên đại học: 6%</p> <p>Đại học: 72%</p> <p>Trung cấp, dạy nghề: 10%</p> <p>PTTH và lao động phổ thông khác: 12%</p>

GRI 405: SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

Có bao nhiêu khiếu nại từ nhân viên trong năm 2018. Tình trạng giải quyết (nếu có).		Không có
Công ty có hoạt động nào để thúc đẩy sự bình đẳng nam nữ không (về thu nhập, điều kiện làm việc, điều kiện sức khỏe...)		<p>Đảm bảo chế độ tiền lương, thưởng và phúc lợi công bằng.</p> <p>Cơ hội đào tạo, phát triển chuyên môn, cơ hội thăng tiến.</p> <p>Thành lập Ban vì sự phát triển phụ nữ, quan tâm đến điều kiện làm việc, thu nhập, đời sống và gia đình nữ lao động trong Công ty.</p> <p>Tổ chức hội nghị về bình đẳng giới, thăm hỏi đồng viên, tổ chức các hoạt động kỷ niệm như 20/10, ngày gia đình Việt Nam 28/6, ngày Vinaseed,...</p> <p>Các vị trí phù hợp với nữ giới sẽ được ưu tiên trong tuyển dụng vì vậy, tỷ lệ nữ giới đối với các vị trí này khá cao: Kiểm nghiệm; kế toán, nhân sự hành chính 67%, nghiên cứu 52%.</p> <p>Hỗ trợ các nhân viên nữ trẻ tuổi, cho họ cơ hội học tập, mở rộng quan hệ và tầm hiểu biết.</p> <p>Tuân thủ pháp luật đối với lao động nữ.</p>

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

Bản dữ liệu nhân sự 2017:

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
GRI 406: KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ		Tôn trọng sự khác biệt và phải đảm bảo đối xử công bằng đối với tất cả nhân viên. Không sử dụng các yếu tố về dân tộc, tôn giáo, giới tính, tuổi tác, ngoại hình, hoàn cảnh gia đình trong việc đánh giá, xếp loại lao động. Khuyến nghị người lao động không bình phẩm về đời tư của người khác trong công ty.
GRI 407: TỰ DO LẬP HỘI/QUYỀN THAM GIA CÔNG ĐOÀN VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ		Công đoàn, Chi bộ Đảng, Hội phụ nữ, đoàn thanh niên, Hội người cao tuổi, Hội hưu trí. Công ty hỗ trợ một phần chi phí hoạt động đối với các tổ chức đoàn thể trong công ty.
GRI 408: LAO ĐỘNG TRẺ EM	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em.	Có trường hợp lao động trẻ em tại công ty hoặc Nhà cung cấp được phát hiện không?
GRI 409: LAO ĐỘNG CƯỜNG BỨC HOẶC BẮT BUỘC	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc.	Không có trường hợp nào vi phạm việc lạm dụng lao động trẻ em trong công ty và đối với nhà cung cấp. Công ty yêu cầu nhà cung cấp phải ký biên bản cam kết tuân thủ nghiêm túc trong sử dụng lao động, bảo vệ môi trường và đạo đức kinh doanh.
		Không có trường hợp lao động cưỡng bức tại công ty hoặc Nhà cung cấp được phát hiện không?



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)



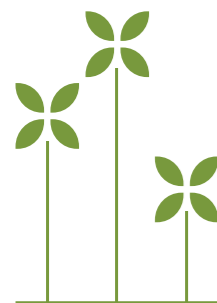
HOẠT ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực Nông nghiệp, Vinaseed luôn nhận thức được rõ ràng những tác động của môi trường đến cuộc sống của Con người và hiệu quả của hoạt động kinh doanh. Trong mọi hoạt động, Vinaseed đều hướng đến trách nhiệm của mình với môi trường, thể hiện qua việc gìn giữ môi trường tại nơi làm việc, môi trường sống của cộng đồng dân cư xung quanh, với những tiêu chuẩn khắt khe về quản lý hoạt động sản xuất, tiết kiệm tối đa các nhiên liệu sạch, vật liệu tái chế trong bảo quản, chế biến và đóng gói hàng hóa.

Giải pháp R&D:

Nghiên cứu, chọn tạo giống mới: Vinaseed nỗ lực và đã thành công trong định hướng phát triển đến các dòng sản phẩm xanh, những sản phẩm có khả năng chống chịu với sâu bệnh, sinh trưởng và phát triển được ở cả những vùng có điều kiện canh tác và khí hậu khắc nghiệt.

Giải pháp canh tác: Quy trình sản xuất hữu cơ bền vững kết hợp với các quy trình canh tác tổng hợp, tập trung, tưới tiêu kiệm nước SRI (3 giảm, 3 tăng) sẽ giảm thiểu tác động tới môi trường trong sản xuất và tạo ra các dòng sản phẩm sạch an toàn với sức khỏe người tiêu dùng. Các dự án Nông nghiệp công nghệ cao (Hà Nam, Khoái Châu, Ba Vì) được triển khai sản xuất theo hướng nông nghiệp sạch, hữu cơ, không sử dụng phân bón hóa học, thuốc trừ sâu đảm bảo sự phát triển nông nghiệp bền vững, bảo vệ môi trường và sức khỏe cộng đồng:



- Trồng trong nhà kính ngăn côn trùng, sâu bệnh xâm nhập.
- Sử dụng màng phủ Ginagar tạo ánh sáng khuếch tán đồng đều, ngăn tia UV, chống hiện tượng sương nhỏ giọt trên cây trồng hạn chế phát sinh nấm bệnh.
- Bạt lót sàn màu trắng phản quang đến mặt dưới của lá giúp cây tăng thêm quang hợp, ngăn cản sự phát triển của sâu bệnh gây hại.
- Cây được trồng trên giá thể vô trùng, gồm mùn phân hữu cơ, phân xanh và đặt trên các khay cách ly chống nhiễm bệnh chéo.
- Nguồn nước được đưa qua 2 hồ lắng và qua hệ thống lọc để đảm bảo độ sạch.
- Phòng chống nấm bệnh bằng giải pháp điều khiển độ ẩm dưới ngưỡng phát triển của nấm bệnh.
- Cam kết 100% sản phẩm nông sản không sử dụng thuốc bảo quản.
- Tiêu chuẩn chất lượng sản phẩm công ty đang áp dụng:

Sản phẩm	Tiêu chuẩn
Giống cây trồng	QCVN/2011/BNN
Gạo thương phẩm	Chứng chỉ HACCP. Được đánh giá phù hợp với các yêu cầu của tiêu chuẩn TCVN 5603:2008 CAC/RCP1-1969 Rev.4-2003
Dưa lưới, rau	Chứng nhận GlobalGap số 1805/QDCN-IQC-GG

- Trong thiết kế nhà máy, văn phòng làm việc và lắp đặt công nghệ công ty đặc biệt chú ý đến yếu tố lấy sáng tự nhiên, thông gió và lựa chọn các công nghệ hiện đại tiết kiệm năng lượng và nguyên vật liệu (chú trọng kiến trúc đón ánh sáng và thông gió, sử dụng thiết bị điện tiết kiệm: đèn led,... , công tác bảo trì, bảo dưỡng, thay thế được thực hiện thường xuyên để máy móc vận hành trơn tru, hiệu suất sử dụng cao. Sử dụng tiết kiệm điện nước. Chú ý đến yếu tố cây xanh, cảnh quan, môi trường văn phòng nhà máy.
- Lập kế hoạch vận hành máy móc thiết bị tiêu thụ điện năng lớn ngoài giờ cao điểm.
- Thay đổi cấu trúc bao bì, chuyển đổi sử dụng nguyên liệu tái chế, bao bì tái sử dụng nhiều lần hoặc dễ phân hủy, ít độc hại.
- Các chất thải trong quá trình sản xuất chủ yếu là phụ phẩm, phế phẩm trong quá trình chế biến đóng gói (lõi ngô, trấu, kẹ) một phần được chuyển thành nhiên liệu phục vụ lò sấy, phần lớn được các bên thu mua làm phân bón và thức ăn chăn nuôi nên không tác động đến môi trường.
- Lựa chọn công nghệ mới, hiện đại trong sản xuất kinh doanh, hiệu suất sử dụng nhiên liệu cao, hạn chế chất thải, khí thải ra môi trường.

Hàng năm công ty triển khai hoạt động 1 đổi 1 vì môi trường tại các địa phương trong cả nước để thu gom rác thải đối lấy sản phẩm của công ty, hoạt động dọn vệ sinh đường phố, đồng ruộng của Đoàn Thanh niên từ đó tạo môi trường sạch đẹp.

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

Bảng dữ liệu về môi trường 2017

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
GRI 300: CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG		
GRI 302: NĂNG LƯỢNG		
Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	Tổng lượng nhiên liệu tiêu thụ mà công ty sử dụng trong năm 2018: Điện, Xăng, dầu DO, FO, Than, trấu, củi... (theo kg hoặc lít)	Điện: 830.251 kWh Xăng: 8.331 lít Dầu DO: 0 FO: 0 Than: 28,03 tấn Trấu: 683.188,92 kg Củi: 0
Giảm tiêu hao năng lượng	Các số liệu liên quan đến tiết giảm sử dụng năng lượng trong công ty so với trước	Công ty đã phát động phong trào tiết kiệm trong toàn công ty, do vậy đã giảm thiểu được tỷ lệ sử dụng xăng, than 12%. Thực hiện việc kiểm soát chặt chẽ việc sản xuất, đặc biệt là việc sử dụng nguyên nhiên vật liệu. Trước các vụ sản xuất, các yếu tố đầu vào của quá trình sản xuất đều được xây dựng kế hoạch, định mức tiêu hao cụ thể, trong quá trình sẽ được điều chuyển và phân phối để các cơ sở thực hiện chế biến sản phẩm. Việc kiểm soát được thực hiện hàng ngày dựa trên hệ thống báo cáo quản trị, do đó các yếu tố đầu vào luôn được kiểm soát chặt chẽ tránh lãng phí.
GRI 303: NƯỚC		
Lượng nước đầu vào theo nguồn	Lượng nước sử dụng trong năm: Nước máy Nước sông, kênh, mương Nước mưa Nước ngầm <i>Lưu ý: Tính cho tất cả các chi nhánh, văn phòng, trại, địa điểm sản xuất kinh doanh trực thuộc công ty</i>	Lượng nước sử dụng trong năm: Nước máy: 7329 m3 /năm Nước sông, kênh mương: 20 triệu m3/ năm Nước mưa: 10 triệu m3/ năm Nước ngầm: 2 triệu m3/ năm

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
Tuần hoàn và tái sử dụng nước	Các biện pháp để tuần hoàn/ tái sử dụng nước ở công ty Lượng nước tiết kiệm/ tái sử dụng được	Các biện pháp tuần hoàn/ tái sử dụng nước: Nước thải chủ yếu là nước sinh hoạt thải theo hệ thống thoát nước khu công nghiệp, khu dân cư; cán bộ nhân viên đều có ý thức sử dụng nước tiết kiệm và hợp lý. Trong sản xuất, công ty áp dụng quy trình canh tác SRI, 3 giảm (nước, phân bón, thuốc trừ sâu), 3 tăng giúp tiết kiệm nước tưới, giảm lượng phân bón, thuốc bảo vệ thực vật ảnh hưởng đến môi trường. Ứng dụng sản xuất NN công nghệ cao điều khiển bằng Smart phone, hệ thống tưới nhỏ giọt giúp tối ưu quá trình sản xuất, tiết kiệm nước tưới, thuốc bảo vệ thực vật và công lao động.
GRI 304: ĐA DẠNG SINH HỌC		
Tác động đáng kể của các hoạt động, sản phẩm và dịch vụ đối với đa dạng sinh học	Mô tả dựa trên các bản DTM hoặc các kết luận của cơ quan quản lý môi trường	Sản xuất nông nghiệp tại các vùng không tác động lớn đến thay đổi cơ cấu cây trồng và có tính toán đến yếu tố đa dạng sinh học cho khu vực xung quanh. (Ví dụ: không sản xuất 1 loại SP với diện tích quá lớn tại 1 địa phương, luân canh cây trồng theo vụ,...).
Mô tả các biện pháp để giảm thiểu tác động tiêu cực đến đa dạng sinh học cho khu vực xung quanh		Hoạt động 1 đổi 1 vì môi trường: Công ty phối hợp với các địa phương và bà con nông dân tổ chức các phong trào thu gom rác thải, vỏ bao bì đối lấy sản phẩm của công ty từ đó tạo môi trường sạch đẹp.

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

Bảng dữ liệu về môi trường 2017

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
	Mô tả các biện pháp để giảm thiểu tác động tiêu cực đến đa dạng sinh học cho khu vực xung quanh	<p>Hoạt động dọn vệ sinh đường phố, đồng ruộng của đoàn thanh niên công ty phối hợp với đoàn thanh niên các xã phường được triển khai liên tục trong năm.</p> <p>Các dự án nghiên cứu của công ty để nghiên cứu các giống cây trồng có khả năng chịu hạn, lụt, mặn, chống chịu sâu bệnh để tiết kiệm nguồn tài nguyên đất, hạn chế sử dụng thuốc bảo vệ thực vật, phân bón.</p> <p>Các dự án Nông nghiệp công nghệ cao (Hà Nam, Khoái Châu, Ba Vì) tổ chức sản xuất theo hướng nông nghiệp sạch, hữu cơ, không sử dụng phân bón hóa học, thuốc trừ sâu, an toàn cho cộng đồng và môi trường.</p>
GRI 305: PHÁT THẢI		
Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)	<p>Câu hỏi thay thế: Kết quả quan trắc chất lượng khí thải (từ ống khói lò hơi) thải ra môi trường mới nhất, ghi rõ ngày tháng lấy mẫu và địa điểm lấy mẫu.</p> <p>(Bụi, NOx, SOx, Pb, CO, nhiệt độ, lưu lượng, phenol ... Đính kèm file kết quả)</p>	<p>Phân xưởng gạo: Bụi: 2,03 mg/m³, NOx: 0,72 mg/m³, SO₂: 0,08 mg/m³, CO: 2,34 mg/m³, CO₂: 751 mg/m³, Tiếng ồn: 66,4 dBA.</p> <p>Phân xưởng giống: Bụi: 2,14 mg/m³, NOx: 0,98 mg/m³, SO₂: 0,15 mg/m³, CO: 3,6 mg/m³, CO₂: 776 mg/m³, Tiếng ồn: 67,2 dBA.</p> <p>Kho: Bụi: 1,98 mg/m³, NOx: 0,62 mg/m³, SO₂: 0,13 mg/m³, CO: 3,8 mg/m³, CO₂: 771 mg/m³, Tiếng ồn: 52,4 dBA.</p>
Biện pháp giảm/ kiểm soát khí thải ra môi trường đang áp dụng		Giữ gìn văn phòng, nhà máy sạch sẽ, gọn gàng đặc biệt các khu vực chế biến, đóng gói, khu vực xe tải đi vào bốc dỡ hàng, tưới nước đường đi, phun rửa phương tiện, máy móc thiết bị định kỳ để giảm bụi, bẩn.

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
Biện pháp giảm/ kiểm soát khí thải ra môi trường đang áp dụng		Trong nhà máy chế biến: Sử dụng các xyclon hút bụi để hút toàn bộ bụi phát sinh trong quá trình chế biến; Khí thải lò đốt được thoát ra ngoài phía sau qua quạt hút gió tốc độ cao đưa qua bộ phận lọc bụi xyclon bụi trong phòng kín và không gây ảnh hưởng đến môi trường xung quanh.
GRI 306: NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI		
Tổng lượng nước thải theo chất lượng và địa điểm	Lượng nước thải từ hoạt động sản xuất tại những cơ sở hoạt động chính (tính theo mét khối)	<p>Lượng nước thải:</p> <p>Nước thải sản xuất: Quá trình chế biến không sử dụng nước.</p> <p>Nước thải sinh hoạt: 7.125 m³ /năm.</p>
Sự cố tràn đáng kể	Sự cố tràn, đổ nước/ chất thải ra môi trường	Không có
Lượng chất thải rắn thải ra môi trường của tất cả cơ sở hoạt động chính của công ty (tấn), gồm: i. Chất thải thông thường (Rác sinh hoạt, rác Công nghiệp); ii. Chất thải nguy hại		<p>Chất thải thông thường: 60 tấn/ năm.</p> <p>Chất thải nguy hại: số lượng rất ít, được thu gom thông qua các đơn vị có chứng nhận được phép thu gom, xử lý chất thải nguy hại.</p>
Mô tả thêm các biện pháp nhằm giảm/ kiểm soát chất thải rắn thải ra môi trường (nếu có)		<p>Các chất thải trong quá trình sản xuất chủ yếu là phụ phẩm, phế phẩm trong quá trình chế biến đóng gói (lõi ngô, trấu, kẹ) một phần được chuyển thành nhiên liệu phục vụ lò sấy, phần lớn được các bên thu mua làm phân bón và thức ăn chăn nuôi.</p> <p>Đối với rác thải sinh hoạt khối văn phòng ký HĐ xử lý chất thải với công ty xử lý chất thải trong khu công nghiệp hoặc địa phương.</p>

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

Bảng dữ liệu về môi trường 2017

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
Kết quả quan trắc chất lượng nước thải mới nhất tại nơi hoạt động chính, ghi rõ ngày tháng lấy mẫu và địa điểm lấy mẫu.	Ghi rõ chỉ số cơ bản (pH, BOD, COD, Coliform, TSS..., đính kèm file kết quả đo)	PH: 7,64, BOD5 (mg/l): 42,2, COD (mg/l): 98,2, TSS (mg/l): 76. Tổng Dầu mỡ khoáng (mg/l): 0,4 Coliform (MPN/100ml) : 4400 NO3-_N (mg/l): 27,4 NH4+_N (mg/l): 4,3

GRI 307: TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG

307-1 Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường	Số lần xảy ra sự cố môi trường Số lần bị phạt do không tuân thủ luật pháp về MT Tổng số tiền phạt do những vi phạm về môi trường(nếu có) Các hình thức phạt không bằng tiền do những vi phạm về môi trường	Số lần xảy ra sự cố: 0 Tổng số tiền phạt do vi phạm: 0 Phạt khác do vi phạm môi trường: 0
--	--	---

GRI 308: ĐÁNH GIÁ NHÀ CUNG CẤP VỀ MÔI TRƯỜNG

Tổng chi phí đầu tư cho hoạt động bảo vệ môi trường của công ty trong năm	Chi phí lương, quản lý, hoạt động, đào tạo và các thủ tục môi trường Chi phí xây dựng, bảo trì, cải tạo, bổ sung các công trình Bảo vệ môi trường Chi phí mua sắm phục vụ BVMT	10,8 tỷ đồng
---	--	--------------



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)



HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI, CỘNG ĐỒNG

10 tỷ đồng

Quỹ tấm lòng nhân ái

99 xuất học bổng

Cho các cháu học sinh nghèo học giỏi tại các địa phương

2 vạn hecta

Diện tích sản xuất giống qua hình thức liên kết sản xuất với người nông dân

CÙNG VỚI HOẠT ĐỘNG SXKD, CÔNG TY CP GIỐNG CÂY TRỒNG TRUNG ƯƠNG - VINASEED THỰC HIỆN NHỮNG CHƯƠNG TRÌNH ĐẦY Ý NGHĨA THỂ HIỆN TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG

Công tác thiện nguyện:

Công ty có thành lập Quỹ tấm lòng nhân ái với vốn điều lệ đạt 10 tỷ đồng để tham gia các hoạt động từ thiện, các hoạt động công đồng:

Ngày 21/8/2018, đại diện Lãnh đạo công ty, Công đoàn phối hợp với Thành Đoàn Hà Nội tổ chức trao học bổng cho 48 học sinh. Trị giá mỗi xuất học bổng là 3.000.000đ/học sinh.

Ngày 28/8/2018, đại diện lãnh đạo công ty, Công đoàn, phòng Marketing, phòng NSHC, phòng KD2, Huyện đoàn Vĩnh Tường tổ chức trao học bổng cho 25 em học sinh của huyện. Trị giá mỗi xuất học bổng 3.000.000đ/học sinh và 10 cuốn vở.

Ngày 26/9/2018 Chi nhánh Vinh phối hợp với huyện đoàn Thanh Chương trao 18 xuất học bổng năm học 2017-2018 và 7 xuất học bổng năm 2018-2019 cho các em học sinh nghèo, học giỏi của huyện Thanh Chương. Trị giá mỗi xuất học bổng 6.000.000đ/học sinh/năm.

Chi nhánh Hà Nam phối hợp với tỉnh đoàn Hà Nam trao thắm định hồ sơ và trao 1 xuất học bổng cho học sinh nghèo học giỏi, trị giá xuất học bổng 12.000.000đ/học sinh/năm.

Đặc biệt, với mục tiêu hướng tới phát triển bền vững, Công ty triển khai các dự án nghiên cứu để nghiên cứu các giống cây trồng có khả năng chịu hạn, lụt, mặn, chống chịu sâu bệnh để tiết kiệm nguồn tài nguyên đất, hạn chế sử dụng thuốc bảo vệ thực vật, phân bón. Tổ chức các hoạt động 1 đổi 1 vì môi trường: Công ty phối hợp với các địa phương và bà con nông

dân tổ chức các phong trào thu gom rác thải đối lấy sản phẩm của công ty từ đó tạo môi trường sạch đẹp.

Với diện tích sản xuất giống gần 2 vạn ha thông qua các hình thức liên kết sản xuất, người nông dân tham gia sản xuất tại công ty được chuyển giao khoa học công nghệ, đào tạo nghề miễn phí, ứng trước vật tư phân bón từ đó chủ động trong sản xuất, có việc làm ổn định và tăng thu nhập, thay đổi cách thức sản xuất tự cung tự cấp quy mô nhỏ sang tổ chức hàng hóa, quy mô lớn, xây dựng nên các làng nghề công nghệ.



Các dự án, chương trình, hoạt động liên quan đến cải thiện, nâng cao các vấn đề xã hội triển khai tại Công ty năm 2017:

- Dự án nghiên cứu chọn tạo và phát triển giống lúa thuần năng suất và chất lượng cao phù hợp với các tỉnh phía Bắc, Duyên hải Nam trung bộ - dự án thuộc Bộ Khoa học và Công nghệ.
- Dự án Xây dựng mô hình nâng cao thu nhập của người dân thông qua liên kết tổ chức sản xuất, chế biến và tiêu thụ hạt giống lúa lai F1 và lúa thuần chất lượng cao phục vụ nội tiêu và xuất khẩu quy mô tập trung phục vụ xây dựng nông thôn mới tại 4 xã xây dựng nông thôn mới: Định Hòa (Yên Định, Thanh Hóa); Yên Khang (Ý Yên, Nam Định); Nguyên Xá (Vũ Thư, Thái Bình); Quang Hưng (Tứ Kỳ, Hải Dương) - Dự án thuộc Bộ Nông nghiệp và PTNT.
- Với diện tích sản xuất giống gần 2 vạn ha thông qua các hình thức liên kết sản xuất, người nông dân tham gia sản xuất tại công ty được chuyển giao khoa học công nghệ, đào tạo nghề miễn phí, ứng trước vật tư phân bón từ đó chủ động trong sản xuất, có việc làm ổn định và tăng thu nhập, thay đổi cách thức sản xuất tự cung tự cấp quy mô nhỏ sang tổ chức hàng hóa, quy mô lớn, xây dựng nên các làng nghề công nghệ.

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

Bảng dữ liệu về xã hội năm 2018:

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
GRI 400: CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN XÃ HỘI		
GRI 411: QUYỀN CỦA NGƯỜI BẢN ĐỊA		
Các vụ vi phạm liên quan đến quyền của người bản địa	Có bao nhiêu khiếu nại của người bản địa , hoặc vi phạm quyền người bản địa trong năm 2018? Tình trạng giải quyết (nếu có)?	Không có
Số lần họp với cộng đồng xung quanh	Họp với BQL KCN Họp với Ủy ban ND quận (huyện), phường (xã), thôn (xóm) Họp trực tiếp với cộng đồng dân cư xung quanh Họp với Cơ quan, tổ chức, nhóm đối tượng khác (ghi rõ)	Họp với BQL KCN: 5 Họp với Ủy ban ND quận (huyện), phường (xã), thôn (xóm): 12 lần. Nội dung họp liên quan đến các hoạt động phổ biến chính sách, quy định mới, phối hợp trong công tác an ninh trật tự tại địa phương và khu công nghiệp.
GRI 413: CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG		
Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	Liệt kê tên các chương trình từ thiện, cộng đồng mà công ty tham gia. Tổng số tiền tài trợ cho các chương trình?	Công ty có thành lập Quỹ tấm lòng nhân ái với vốn điều lệ đạt 10 tỷ đồng để tham gia các hoạt động từ thiện, các hoạt động công đồng: Ngày 21/8/2018, đại diện Lãnh đạo công ty, Công đoàn, Phòng NSHC, Phòng MARKETING phối hợp với Thành Đoàn Hà Nội tổ chức trao học bổng cho 48 học sinh. Trị giá mỗi suất học bổng là 3.000.000đ/học sinh. Ngày 28/8/2018, đại diện lãnh đạo công ty, Công đoàn, phòng Marketing, phòng NSHC, phòng KD2, Huyện đoàn Vĩnh Tường tổ chức trao học bổng cho 25 em học sinh của huyện. Trị giá mỗi suất học bổng 3.000.000đ/học sinh và 10 cuốn vở.

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	Liệt kê tên các chương trình từ thiện, cộng đồng mà công ty tham gia. Tổng số tiền tài trợ cho các chương trình?	Ngày 26/9/2018 Chi nhánh Vinh phối hợp với huyện đoàn Thanh Chương trao 18 suất học bổng năm học 2017-2018 và 7 suất học bổng năm 2018-2019 cho các em học sinh nghèo, học giỏi của huyện Thanh Chương. Trị giá mỗi suất học bổng 6.000.000đ/học sinh/năm. Chi nhánh Hà Nam phối hợp với tỉnh đoàn Hà Nam trao thẩm định hồ sơ và trao 1 suất học bổng cho học sinh nghèo học giỏi, trị giá suất học bổng 12.000.000đ/học sinh/năm. Đặc biệt, với mục tiêu hướng tới phát triển bền vững, Công ty triển khai các dự án nghiên cứu để nghiên cứu các giống cây trồng có khả năng chịu hạn, lụt, mặn, chống chịu sâu bệnh để tiết kiệm nguồn tài nguyên đất, hạn chế sử dụng thuốc bảo vệ thực vật, phân bón. Tổ chức các hoạt động 1 đổi 1 vì môi trường: Công ty phối hợp với các địa phương và bà con nông dân tổ chức các phong trào thu gom rác thải đối lấy sản phẩm của công ty từ đó tạo môi trường sạch đẹp.
413-2	Những hoạt động có thể tác động tiêu cực hoặc đã gây tác động tiêu cực đáng kể với cộng đồng và địa phương	Các hoạt động của công ty Không có

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tt)

Bảng dữ liệu về xã hội năm 2018:

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
GRI 416: SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN CỦA KHÁCH HÀNG		
Đánh giá tác động về sức khỏe và an toàn của các loại sản phẩm hoặc dịch vụ		Các sản phẩm gạo và nông sản của công ty được sản xuất theo tiêu chuẩn HACCP, Global Gap, organic, được sản xuất chế biến trên hệ thống dây chuyền, máy móc thiết bị của Nhật, CHLB Đức, Đan Mạch, sản phẩm đáp ứng tiêu chuẩn xuất khẩu thị trường Nhật Bản và EU. Công ty thực hiện mua bảo hiểm cho các đối tác, khách hàng đến làm việc tại trụ sở công ty.
Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến tác động	Tổng số vụ khiếu nại hoặc sự cố liên quan đến khách hàng Số vụ mất an toàn thực phẩm khi đưa sản phẩm ra thị trường Số vụ thu hồi sản phẩm do lỗi chất lượng hoặc an toàn thực phẩm	Không có
GRI 417: TIẾP THỊ VÀ NHÃN HIỆU		
Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhãn hiệu của sản phẩm và dịch vụ	Số vụ vi phạm về việc ghi thông tin và nhãn sản phẩm	Không có
Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến truyền thông tiếp thị	Số vụ vi phạm liên quan đến truyền thông và tiếp thị	Không có
Liệt kê các tiêu chuẩn/chứng nhận tự nguyện mà công ty đã đạt được	Tiêu chuẩn ATTP Tiêu chuẩn Môi trường Tiêu chuẩn An toàn, xã hội Tiêu chuẩn khác	Chứng nhận Global Gap sản phẩm dưa lưới Gạo sản xuất theo tiêu chuẩn TCVN 5603:2008 CAC/RCP1-1969 Rev.4-2003 (HACCP). Được đánh giá và phù hợp với các yêu cầu của ISO/IEC 17025:2005; lĩnh vực: Sinh/ mã số VILAS 571.

THÔNG TIN	NỘI DUNG	THỰC HIỆN
GRI 418: QUYỀN BẢO MẬT THÔNG TIN KHÁCH HÀNG		
Khiếu nại có căn cứ về việc vi phạm Quyền bảo mật thông tin khách hàng và mất dữ liệu khách hàng		Không có
GRI 419: TUÂN THỦ VỀ KINH TẾ- XÃ HỘI		
Không tuân thủ luật pháp và các quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội	Tổng số vụ vi phạm liên quan đến các vấn đề quyền con người/ lao động/ an toàn/ xã hội; Tổng số tiền phạt Các hình thức phạt không bằng tiền bị áp dụng	Không có





CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN GIỐNG CÂY TRỒNG VIỆT NAM

Số 1, Lương Định Của
Phương Mai, Đống Đa, Hà Nội

Tel: 0243 852 3294
Fax: 0243 852 7996

nsc@vinaseed.com.vn
www.vinaseed.com.vn