

Hà Nội, ngày 16 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO CHI TRẢ

Thù lao HĐQT và BKS năm 2025, Dự kiến Phương án chi trả năm 2026

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIỐNG CÂY TRỒNG VIỆT NAM

- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Giống cây trồng Việt Nam ("Công ty");
- Căn cứ Nghị quyết số 19/NQ-ĐHĐCĐTN2025 của ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.
- Căn cứ kết quả kinh doanh năm 2025 của Công ty;

I- CHI TRẢ THÙ LAO HĐQT VÀ BKS NĂM 2025

Số liệu chi trả thù lao HĐQT và BKS năm 2025 (đến ngày 31/12/2025):

(ĐVT: VNĐ)

Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Trong đó	
			Đã chi ứng đến 31/12/2025	Còn lại
Thù lao Hội đồng quản trị	1,500,000,000	1,321,893,000	1,009,393,000	312,500,000
Thù lao Ban kiểm soát	300,000,000	296,826,000	221,826,000	75,000,000

II- DỰ KIẾN PHƯƠNG ÁN CHI TRẢ THÙ LAO NĂM 2026

1. Thù lao Hội đồng quản trị:

Trên cơ sở quy mô kinh doanh, công việc của HĐQT, dự kiến thù lao HĐQT trước thuế năm 2026 là: 4,100,000,000 đồng/năm.

2. Thù lao Ban Kiểm soát:

Trên cơ sở quy mô kinh doanh, công việc của BKS, dự kiến thù lao BKS trước thuế năm 2026(*) là: 100,000,000 đồng/năm.

(*) Thù lao BKS tính từ 1/1/2026 – 16/04/2026

3. Thưởng cho HĐQT, BKS, Ban điều hành và cán bộ nhân viên:

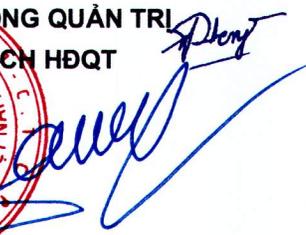
- Thưởng cho HĐQT được gắn với kết quả và hiệu quả kinh doanh, HĐQT phải làm tốt công tác quản lý SXKD, đảm bảo thực hiện kế hoạch SXKD, kế hoạch lợi nhuận.
- Thưởng hoàn thành kế hoạch đối với ban điều hành và cán bộ nhân viên: Nếu công ty hoàn thành kế hoạch lợi nhuận thì thưởng Ban điều hành và cán bộ nhân viên 2% lợi nhuận thực hiện sau thuế.
- Thưởng vượt kế hoạch lợi nhuận hợp nhất: nếu vượt kế hoạch lợi nhuận hợp nhất được tính thưởng thêm 20% lợi nhuận vượt cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban điều hành.
- Tiền thưởng trên trừ vào lợi nhuận chưa phân phối.



4. Thanh toán, hạch toán:

- Căn cứ mức thù lao HĐQT, BKS được Đại hội thông qua, trong năm tạm ứng, sau khi có Quyết toán tài chính năm sẽ tính toán chi trả tiếp số thù lao còn lại.
- Thù lao HĐQT, BKS của thành viên kiêm nhiệm thì tính vào chi phí kinh doanh, thù lao HĐQT, BKS của thành viên không kiêm nhiệm được trừ vào lợi nhuận chưa phân phối. Tiền thưởng cho bộ máy điều hành do thực hiện lợi nhuận kế hoạch và vượt kế hoạch được trừ vào lợi nhuận chưa phân phối.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt!


TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT

NGUYỄN THỊ TRÀ MY

