

**CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN
GIỐNG CÂY TRỒNG VIỆT NAM
VIETNAM NATIONAL SEED GROUP
JOINT STOCK COMPANY**

Số: 195 /VINASEED
No.: 195 /VINASEED

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026
Hanoi, day 17 month 04 year 2026

**THÔNG BÁO THAY ĐỔI NHÂN SỰ
CHANGE IN PERSONNEL**

(Mẫu dùng cho các trường hợp bổ nhiệm và/hoặc miễn nhiệm/từ nhiệm
Applied to cases of appointment and/or dismissal/resignation)

**Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh
To: Hochiminh Stock Exchange**

Căn cứ theo Nghị quyết HĐQT số 27/NQ-VINASEED-HĐQT ngày 16/04/2026 của CTCP Tập đoàn giống cây trồng Việt Nam, chúng tôi trân trọng thông báo việc thay đổi nhân sự của Công ty cổ phần Tập đoàn giống cây trồng Việt Nam như sau:

Based on Board Resolution No. 27/NQ-VINASEED-HĐQT dated April 16, 2026 of Vietnam National Seed Group Joint Stock Company, we would like to announce the change in personnel of the Company, as follows:

1. Trường hợp miễn nhiệm/từ nhiệm/In case of dismissal/resignation:

1.1. Ông/Mr: Nguyễn Anh Tuấn

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/Resigned position: Trưởng ban kiểm soát/ Head of the Supervisory Board.

- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): miễn nhiệm do thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý theo hướng không còn Ban kiểm soát/ Dismissal due to changes in the Company's governance and management structure, whereby the Supervisory Board is no longer maintained.

- Ngày bắt đầu có hiệu lực/Effective date: 16/04/2026.

1.2. Ông/Mr: Đỗ Tiến Sỹ

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/Resigned position: Thành viên ban kiểm soát/ Member of the Supervisory Board.

- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): miễn nhiệm do thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý theo hướng không còn Ban kiểm soát/ Dismissal due to changes in the Company's governance and management structure, whereby the Supervisory Board is no longer maintained.

- Ngày bắt đầu có hiệu lực/Effective date: 16/04/2026.

1.3. Bà/Mrs: Văn Thị Ngọc Ánh

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/Resigned position: Thành viên ban kiểm soát/ Member of the Supervisory Board.

- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): miễn nhiệm do thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý theo hướng không còn Ban kiểm soát/ Dismissal due to changes in the Company's governance and management structure, whereby the Supervisory Board is no longer maintained.

- Ngày bắt đầu có hiệu lực/Effective date: 16/04/2026.



1.4. Ông/Mr: Nguyễn Quang Trường

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/Resigned position: Thành viên Hội đồng quản trị/
Member of the Board of directors.
- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): từ nhiệm theo nguyện vọng cá nhân / Resignation
for personal reasons.
- Ngày bắt đầu có hiệu lực/Effective date: 16/04/2026.

1.5. Ông/Mr: Nguyễn Trung Dũng

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/Resigned position: Thành viên Hội đồng quản trị/
Member of the Board of directors. (Ông Nguyễn Trung Dũng vẫn giữ chức danh Phó Tổng giám
đốc công ty sau khi từ nhiệm chức danh Thành viên Hội đồng quản trị)/ Mr. Nguyen Trung Dung
will remain in his position as Deputy CEO of the Company after being resigned of his position as
a Member of the Board of Directors.
- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): từ nhiệm theo nguyện vọng cá nhân / Resignation
for personal reasons.
- Ngày bắt đầu có hiệu lực/Effective date: 16/04/2026.

2. Trường hợp bổ nhiệm/In case of appointment:

2.1. Ông/Mr: Phan Thế Tý

- Chức vụ trước khi bổ nhiệm/*Former position in the organization:* Phó Tổng Giám đốc/*Deputy
CEO.*
- Chức vụ được bổ nhiệm/*Newly appointed position:* Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám
đốc/*Member of the Board of directors, Deputy CEO*
- Thời hạn bổ nhiệm/*Term:* Nhiệm kỳ 2022 - 2026/ *For the terms 2022 - 2026*
- Ngày bắt đầu có hiệu lực/*Effective date:* 16/04/2026

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 17/04/2026 tại
đường dẫn <https://vinaseed.com.vn>. / *This information was published on the company's website
on April 17, 2026, as in the link <https://vinaseed.com.vn>.*

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên
năm 2026 số 27/NQ-ĐHĐCĐ2026 ngày
16/04/2026;

*Resolution Annual General Meeting Of
Shareholders In 2026 No. 27/NQ-ĐHĐCĐ2026
dated April 16, 2026.*

Đại diện tổ chức
Organization representative
Người được ủy quyền CBTT
Legal representative
THỦ KÝ CÔNG TY

BÙI ĐÌNH LONG





A MEMBER OF THE PAN GROUP

Số: 26/BB-ĐHĐCĐ2026

Hà Nội, ngày 16 tháng 04 năm 2026

BIÊN BẢN

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIỐNG CÂY TRỒNG VIỆT NAM

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020; sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/06/2025;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019; sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Điều lệ Công ty cổ phần Tập đoàn Giống cây trồng Việt Nam;

Hôm nay, ngày 16/04/2026 tại Trụ sở Công ty cổ phần Tập đoàn giống cây trồng Việt Nam, số 1 phố Lương Định Của, phường Kim Liên, Hà Nội. Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 tổ chức tiến hành với những nội dung sau:

I. THÀNH PHẦN DỰ ĐẠI HỘI

Cổ đông:

- Tổng số cổ đông và người được ủy quyền dự họp: 10 người, đại diện hợp pháp cho 15.483.337 cổ phần, chiếm: 88,0% vốn Điều lệ (Vốn điều lệ: 175.869.880.000 đồng, tương đương 17.586.988 cổ phần). Chiếm 88,11% cổ phần có quyền biểu quyết (số cổ phần có quyền biểu quyết: 17.574.516 cổ phần).
- Tổng số cổ đông vắng mặt đại diện: 2.091.179 cổ phần. Chiếm 11,90% vốn điều lệ. Chiếm 11,89% cổ phần có quyền biểu quyết.

Theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 đủ điều kiện pháp lý để tiến hành.

Đoàn chủ tịch:

Đại hội nhất trí thông qua với tỷ lệ 100% (15.483.337 CP/15.483.337 CP). Thành phần gồm:

1. Bà Nguyễn Thị Trà My - Chủ tịch HĐQT - Chủ tịch Đoàn - Chủ tọa Đại hội.
2. Bà Lê Thị Lệ Hằng - Thành viên HĐQT - Thành viên Đoàn Chủ tịch.
3. Ông Trần Đình Long - Thành viên HĐQT - Thành viên Đoàn Chủ tịch.



Ban Thư ký Đại hội:

Đại hội nhất trí thông qua với tỷ lệ 100% (15.483.337 CP/15.483.337 CP). Thành phần gồm:

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| 1. Ông Bùi Đình Long | - Trưởng Ban thư ký. |
| 2. Ông Đinh Tiến Hoàng | - Thành viên Ban Thư ký. |

Ban Kiểm phiếu biểu quyết và bầu cử:

Đại hội nhất trí thông qua với tỷ lệ 100% (15.483.337 CP/15.483.337 CP). Thành phần gồm:

- | | |
|----------------------------|--------------|
| 1. Ông Nguyễn Hồng Hiệp | - Trưởng ban |
| 2. Bà Nguyễn Thị Như Quỳnh | - Thành viên |
| 3. Bà Trần Thị Vân Anh | - Thành viên |

II. NỘI DUNG DIỄN RA TẠI ĐẠI HỘI

1. Thông qua chương trình Đại hội

Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung biểu quyết thông qua tại Đại hội, bao gồm:

1. Báo cáo hoạt động HĐQT năm 2025. Định hướng hoạt động năm 2026;
2. Báo cáo Ban điều hành năm 2025, kế hoạch năm 2026;
3. Báo cáo Ban Kiểm soát trình ĐHĐCĐ Thường niên;
4. Tờ trình Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã Kiểm toán;
5. Phương án Phân phối lợi nhuận năm 2025;
6. Báo cáo chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025, dự kiến phương án chi trả năm 2026;
7. Tờ trình chọn đơn vị kiểm toán thực hiện kiểm toán, soát xét các Báo cáo tài chính 2026;
8. Tờ trình thông qua việc thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý công ty và miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát để phù hợp với cơ cấu tổ chức quản lý mới;
9. Tờ trình ban hành mới Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị;
10. Tờ trình về việc sửa đổi, bổ sung một số ngành nghề kinh doanh của Công ty.

Đại hội nhất trí thông qua với tỷ lệ 100% (15.483.337 CP/15.483.337 CP).

2. Đại hội đã nghe các Báo cáo, Tờ trình:

1. Ông Lương Ngọc Thái – Giám đốc Tài chính trình bày: Báo cáo Ban điều hành năm 2025.
2. Bà Lê Thị Lệ Hằng - Phó chủ tịch HĐQT trình bày: Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025, định hướng hoạt động năm 2026

3. Bà Văn Thị Ngọc Ánh – Thành viên BKS trình bày: Báo cáo của Ban Kiểm soát năm 2025.

4. Bà Nguyễn Thị Trà My – Chủ tịch HĐQT chia sẻ: Định hướng chiến lược của Công ty trong giai đoạn tới.

5. Ông Trần Đình Long – Thành viên HĐQT độc lập chia sẻ: Ý kiến đóng góp của thành viên độc lập Hội đồng quản trị.

6. Ông Lương Ngọc Thái – Giám đốc Tài chính trình bày:

- Tờ trình Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán.
- Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025.

7. Bà Lê Thị Lệ Hằng - Phó chủ tịch HĐQT trình bày:

- Báo cáo chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025 và Phương án chi trả thù lao HĐQT và BKS năm 2026.
- Tờ trình chọn đơn vị kiểm toán thực hiện kiểm toán, soát xét các Báo cáo tài chính 2026.

8. Ông Phan Thế Tý – Phó Tổng Giám đốc trình bày:

- Tờ trình Thông qua việc thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý công ty và miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát để phù hợp với cơ cấu tổ chức quản lý mới.
- Tờ trình về việc ban hành mới Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.
- Tờ trình về việc sửa đổi, bổ sung một số ngành nghề kinh doanh của Công ty.

9. Ông Nguyễn Hồng Hiệp – Trưởng ban Ban Kiểm phiếu biểu quyết và bầu cử trình bày:

- Tờ trình chấp thuận việc miễn nhiệm thành viên HĐQT, bầu bổ sung thành viên HĐQT và thông qua Quy chế bầu cử, danh sách nhân sự bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 - 2026 và xin biểu quyết thông qua Tờ trình. Đại hội nhất trí thông qua Quy chế bầu cử, danh sách đề cử bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 - 2026 như nội dung Tờ trình với số biểu quyết đồng ý 15.483.337 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện.

III- CÁC CỔ ĐÔNG ĐÓNG GÓP Ý KIẾN

Đại hội đã tiến hành thảo luận các Báo cáo, Tờ trình. Các ý kiến thảo luận tập trung các nội dung chính sau:

Câu hỏi 1: Để đạt được kế hoạch kinh doanh năm 2026, công ty dự kiến sẽ mở rộng các thị trường xuất và tập trung các mặt hàng nào, kế hoạch phát triển thị trường?

Bà Nguyễn Thị Trà My, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Vinaseed: Hiện nay Vinaseed đang có 2 mảng xuất khẩu chính là giống và lương thực (gạo). Đối với mảng giống, thị trường trọng điểm hiện tại vẫn là Lào và Campuchia, đồng thời mở rộng với những đơn hàng đầu tiên đi thị trường Congo, Châu Phi. Chúng tôi cho rằng "Go Global" là điểm sáng chiến lược cuối năm 2025 và đầu năm 2026.

Ông Đỗ Minh Trí, Chủ tịch HĐQT VinaAgriFood, thành viên của Tập đoàn Vinaseed: Về mảng xuất khẩu lương thực (gạo), hiện nay chúng tôi đã xuất khẩu gạo sang hơn 20 nước châu Âu, Australia và Canada. Trong năm 2026, chúng tôi sẽ có kế hoạch đẩy mạnh sang thị trường Trung Quốc, Mỹ... đồng thời thử nghiệm và quy hoạch các vùng trồng chất lượng cao, đạt tiêu chuẩn xuất khẩu sang Nhật Bản, dự kiến cuối năm 2026 hoặc đầu năm 2027.

Câu hỏi 2: Về tình hình thời tiết cực đoan, hạn mặn cũng ảnh hưởng đến sản lượng và chất lượng giống trong năm 2025. Vậy công ty đã dự phòng các kịch bản tài chính như thế nào để giảm thiểu rủi ro trong các năm tới? Biên lợi nhuận của các giống thích ứng với biến đổi khí hậu như thế nào?

Ông Lương Ngọc Thái, Giám đốc Tài chính: Rủi ro về thời tiết đã được dự phòng trong kế hoạch tài chính 2026. Năm 2025 là năm rất khó khăn khi số lượng cơn bão, lũ lụt nhiều chưa từng có, mùa vụ bị đẩy lùi sang năm sau tác động đến doanh thu trong năm.

Một số vùng sản xuất trọng yếu của Vinaseed thì năng suất chưa được như kỳ vọng của Tập đoàn, tất cả các yếu tố đó đã được dự phòng trong kế hoạch kinh doanh năm 2026, trình Đại hội đồng cổ đông.

HĐQT chọn kịch bản rất thách thức, do đó ban điều hành sẽ cần nỗ lực rất nhiều trong năm 2026.

Về biên lợi nhuận các giống chống chịu với biến đổi khí hậu, đây là các sản phẩm do Vinaseed tự nghiên cứu và phát triển, có hàm lượng khoa học công nghệ cao. Do vậy bộ sản phẩm bản quyền này sẽ có biên lợi nhuận cao hơn rất nhiều so với các giống phổ thông khác trên thị trường.

Ông Đỗ Tiến Sỹ, thành viên Ban Kiểm soát Tập đoàn Vinaseed chia sẻ :

Năm 2025, có rất nhiều khó khăn, thời tiết bất thuận, thị trường biến động mà Công ty vẫn duy trì và giữ được mức chia cổ tức 40% là một điều lý tưởng. Cùng với đó, tổng tài sản vẫn được duy trì và đảm bảo tốt. Đại hội cũng đã thông qua mục tiêu kinh doanh năm 2026 với những mục tiêu rất thách thức, mức chia cổ tức vẫn duy trì 40%, đảm bảo quyền lợi cho cổ đông.

IV- PHẦN BIỂU QUYẾT

Đại hội đồng cổ đông tiến hành biểu quyết. Kết quả biểu quyết các nội dung Đại hội như sau:

1. Đại hội đã nhất trí thông qua **Báo cáo hoạt động Hội đồng quản trị năm 2025, định hướng hoạt động năm 2026, Báo cáo Ban điều hành năm 2025 Công ty cổ phần Tập đoàn Giống cây trồng Việt Nam** (như Báo cáo trong tài liệu trình Đại hội). Trong đó:

1.1. Kết quả kinh doanh năm 2025 – Công ty hợp nhất:

Chỉ tiêu	KH 2025	TH 2025	CK 2024	TH/KH	TH/CK
Doanh thu (tr.đ)	2.750.000	2.299.256	2.448.696	83,61%	93,9%
Lợi nhuận trước thuế (tr.đ)	310.000	275.493	272.058	88,87%	101,3%
Lợi nhuận sau thuế (tr.đ)		226.688	225.578		100,49%
Cổ tức (bằng tiền, %)	30-40%	40%	40%	100,0%	100,0%
EPS (đ/cp)		12.278	9.981		123,01%

1.2. Kế hoạch Kinh doanh hợp nhất năm 2026:

VINASEED GROUP	Đvt	Mục tiêu 2026	Tăng trưởng so với 2025
Doanh thu	Trđ	2.850.000	124%
Lợi nhuận trước thuế	Trđ	315.000	114%
Cổ tức	%	40%	

(*) Ngoại trừ trường hợp bất khả kháng: thiên tai, dịch bệnh.

1.3. Kế hoạch đầu tư xây dựng cơ bản năm 2026

Đầu tư xây dựng cơ bản	ĐVT	Kế hoạch 2025	Ghi chú
Xây dựng nhà máy và kho bảo quản hạt giống Thanh Hoá	Tr.đ	60.000	Từ nguồn vốn vay trung hạn và vốn tự có
Tổng cộng	Tr.đ	60.000	

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

2. Đại hội nhất trí thông qua Báo cáo của Ban Kiểm soát năm 2025.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

3. Đại hội nhất trí thông qua Báo cáo Tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 do Công ty TNHH Kiểm toán DELOITTE Việt Nam kiểm toán.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

4. Đại hội nhất trí thông qua Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025. Cụ thể:

TT	Chỉ tiêu	Số tiền (VNĐ)
1	Lợi nhuận sau thuế TNDN của Công ty mẹ	158.577.891.525
2	Dự kiến phân phối	116.264.429.881
2.1	Quỹ Đầu tư phát triển (15%)	23.786.683.729
2.2	Quỹ Khen thưởng và Phúc lợi (5%KT+5%PL)	15.857.789.153
2.3	Quỹ hoạt động trách nhiệm xã hội	5.000.000.000
2.4	Cổ tức bằng tiền (dự kiến 40%)	70.298.064.000
2.5	Thù lao HĐQT và BKS không trực tiếp điều hành	1.297.126.000
2.6	Thưởng hoàn thành kế hoạch lợi nhuận trước thuế hợp nhất đối với Ban điều hành và CBNV (1,5% lợi nhuận thực hiện sau thuế: 226.687.819.911 đồng x 1,5%)	0
2.7	Thưởng vượt kế hoạch lợi nhuận sau thuế hợp nhất cho HĐQT, BKS, Ban điều hành 20% trên lợi nhuận vượt	0
3	Lợi nhuận còn lại chưa phân phối	42.338.228.644

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

5. Đại hội nhất trí thông qua Báo cáo chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025 và Phương án chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2026.

Trong đó, Phương án năm 2026:

5.1. Thù lao Hội đồng quản trị:

Trên cơ sở quy mô kinh doanh, công việc của HĐQT, dự kiến thù lao HĐQT trước thuế năm 2026 là: 4.100.000.000 đồng/năm.

5.2. Thù lao Ban Kiểm soát:

Trên cơ sở quy mô kinh doanh, công việc của BKS, dự kiến thù lao BKS trước thuế năm 2026(*) là: 100.000.000 đồng/năm.

(*) Thù lao BKS tính từ 1/1/2026 – 16/04/2026

5.3. Thưởng cho HĐQT, BKS, Ban điều hành và cán bộ nhân viên:

- Thưởng cho HĐQT được gắn với kết quả và hiệu quả kinh doanh, HĐQT phải làm tốt công tác quản lý SXKD, đảm bảo thực hiện kế hoạch SXKD, kế hoạch lợi nhuận.
- Thưởng hoàn thành kế hoạch đối với ban điều hành và cán bộ nhân viên: Nếu công

ty hoàn thành kế hoạch lợi nhuận thì thưởng Ban điều hành và cán bộ nhân viên 2% lợi nhuận thực hiện sau thuế.

- Thưởng vượt kế hoạch lợi nhuận hợp nhất: nếu vượt kế hoạch lợi nhuận hợp nhất được tính thưởng thêm 20% lợi nhuận vượt cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban điều hành.
- Tiền thưởng trên trừ vào lợi nhuận chưa phân phối.

5.4. Thanh toán, hạch toán:

- Căn cứ mức thù lao HĐQT, BKS được Đại hội thông qua, trong năm tạm ứng, sau khi có Quyết toán tài chính năm sẽ tính toán chi trả tiếp số thù lao còn lại.
- Thù lao HĐQT, BKS của thành viên kiêm nhiệm thì tính vào chi phí kinh doanh, thù lao HĐQT, BKS của thành viên không kiêm nhiệm được trừ vào lợi nhuận chưa phân phối. Tiền thưởng cho bộ máy điều hành do thực hiện lợi nhuận kế hoạch và vượt kế hoạch được trừ vào lợi nhuận chưa phân phối.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

6. Đại hội đã nhất trí thông qua Tờ trình chọn đơn vị kiểm toán thực hiện kiểm toán, soát xét các Báo cáo tài chính 2026 của công ty.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

7. Đại hội đã nhất trí thông qua việc thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý công ty.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

8. Đại hội đã nhất trí thông qua việc miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

9. Đại hội đã nhất trí thông qua việc ban hành mới Điều lệ.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

10. Đại hội đã nhất trí thông qua việc ban hành mới Quy chế nội bộ về quản trị Công ty.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

11. Đại hội đã nhất trí thông qua việc ban hành mới Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

12. Đại hội đã nhất trí thông qua Tờ trình về việc sửa đổi, bổ sung một số ngành nghề kinh doanh của Công ty.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện, số biểu quyết không đồng ý 0 CP, chiếm 0% cổ phần hiện diện.

13. Miễn nhiệm và bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 – 2026:

13.1. Đại hội nhất trí thông qua việc miễn nhiệm thành viên HĐQT đối với ông Nguyễn Quang Trường và ông Nguyễn Trung Dũng theo nguyện vọng cá nhân.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện.

13.2. Đại hội nhất trí chấp thuận bầu bổ sung 01 thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 – 2026 và thông qua Quy chế bầu cử bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 - 2026.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện.

13.3. Đại hội nhất trí thông qua Danh sách nhân sự đề cử bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 – 2026.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện.

Danh sách đề cử vào HĐQT gồm:

1. Ông Phan Thế Tý.

13.4. Đại hội đã tiến hành bỏ phiếu bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 – 2026: theo nguyên tắc bầu dồn phiếu. Kết quả kiểm phiếu bầu như sau:

Kết quả kiểm phiếu bầu bổ sung 01 thành viên Hội đồng quản trị:

1. Ông Phan Thế Tý

Đại hội thông qua với tổng số phiếu biểu quyết là 15.488.036, đạt tỷ lệ 100% Tổng số phiếu biểu quyết.

13.5. Kết quả trúng cử: Căn cứ vào kết quả kiểm phiếu, Điều lệ công ty và Quy chế bầu cử đã được Đại hội thông qua, Kết quả trúng cử như sau:

1. Ông Phan Thế Tý – Trúng cử thành viên Hội đồng quản trị với tỷ lệ 100% tổng số phiếu bầu.

Đại hội thông qua với số biểu quyết đồng ý 15.488.036 CP, chiếm 100% cổ phần hiện diện.

14. Đại hội đã biểu quyết nhất trí thông qua Nghị quyết Đại hội:

Ông Bùi Đình Long - Trưởng ban Thư ký Đại hội đã trình bày toàn văn dự thảo Nghị quyết trước Đại hội. Đại hội đã biểu quyết thông qua Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 với tỷ lệ nhất trí 100% cổ phần hiện diện.

Biên bản Đại hội đồng cổ đông thường niên đã được thông qua trước toàn thể Đại hội.

THƯ KÝ ĐẠI HỘI



BÙI ĐÌNH LONG

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA



NGUYỄN THỊ TRÀ MY

No. 26/BB-ĐHĐCĐ2026

Hanoi, April 16th, 2026

MINUTES

ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026 VIETNAM NATIONAL SEED GROUP JOINT STOCK COMPANY

Persuant to:

- Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated 11 January 2022 and Law No. 76/2025/QH15 dated 17 June 2025;
- Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated 26 November 2019, as amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated 29 November 2024;
- Charter of Vietnam National Seed Group Joint Stock Company ("The company");

Today, April 16th, 2026, at the headquarters of Vietnam National Seed Group Joint Stock Company, No. 1 Luong Dinh Cua Street, Kim Lien Ward, Hanoi. The 2026 Annual General Meeting of Shareholders ("Meeting") was held with the following contents:

I. PARTICIPANTS OF THE MEETING

Shareholder:

- Total number of shareholders and authorized persons to attend the meeting: 10 persons, legal representatives of 15,483,337 shares, accounting: 88.0% of the charter capital (charter capital: 175,869,880,000 VND, equivalent to 17,586,988 shares). Accounting for 88.11% of voting shares (number of voting shares: 17,574,516 shares).
- Total number of absent shareholders, representatives: 2,091,179 shares. Accounting for 11.90% of charter capital. Accounting for 11.89% of voting shares.

According to the provisions of Enterprise law and the company's charter, the 2026 Annual General Meeting of Shareholders is legally eligible to proceed.

Presidium:

The Meeting unanimously approved with a rate of 100% (15,483,337 shares/15,483,337 shares).

The presidium includes:

1. Ms. Nguyen Thi Tra My - Chairwoman of the Board of Directors - presiding over the Meeting.
2. Mrs. Le Thi Le Hang – Member of the Board of Directors - Members of the Presidium.

3. Mr. Phan The Ty – Deputy CEO

- Members of the Presidium.

Secretariat of the Meeting: *The Meeting unanimously approved with a rate of 100% (15,483,337 shares/15,483,337 shares). The Secretariat includes:*

1. Mr. Bui Dinh Long

- Head of the Secretariat.

2. Mr. Dinh Tien Hoang

- Member of the Secretariat.

Voting and Election Counting Committee:

The Meeting unanimously approved with a rate of 100% (15,483,337 shares/15,483,337 shares). Components include:

1. Mr. Nguyen Hong Hiep

- Head of the Committee

2. Mrs. Nguyen Thi Nhu Quynh

- Committee Member

3. Mrs. Tran Thi Van Anh

- Committee Member

II. CONTENTS TAKING PLACE AT THE MEETING

1. Approval of the Agenda of the General Meeting of Shareholders:

The General Meeting of Shareholders approves the matters submitted for voting at the Meeting, including:

1. Board of Directors' Report on 2025 operations and operational orientation for 2026.
2. Executive Management Report on 2025 performance and 2026 business plan.
3. Supervisory Board Report submitted to the AGM.
4. Audited Financial Statements for the fiscal year ended 31 December 2025.
5. Profit Distribution Plan for 2025.
6. Report on payment of remuneration of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025, expected plan for 2026
7. Proposal for authorization to select an auditing company for the 2026 financial statements.
8. Proposal on the conversion of the company's governance model by abolishing the Supervisory board and replacing it with the Audit committee under the Board of Directors.
9. Proposal on on the promulgation of the new Charter, the Internal Regulations on Corporate Governance, and the Operating Regulations of the Board of Directors;.
10. Proposal on the amendment and supplementation of business lines of the company.

2. The Congress heard the following Reports and Submissions:

1. *Mr. Luong Ngoc Thai – CFO presented: the 2025 report of the executive Board.*

2. *Ms. Le Thi Le Hang - Vice Chairwoman of the Board of Directors presented: the Board of Directors' Report on 2025 operations and operational orientation for 2026.*

3. *Mrs. Van Thi Ngoc Anh – Member of the Supervisory Board presented: the Report of the Board of Supervisors for 2025.*

4. *Ms. Nguyen Thi Tra My – Chairwoman of the Board of Directors, shared the Company's strategic directions for the coming period.*

5. *Mr. Tran Dinh Long – Independent Member of the Board of Directors, shared the opinions and recommendations of the independent member of the Board of Directors.*

6. *Mr. Luong Ngoc Thai – Chief Financial Officer, presented:*

- *The Proposal for approval of the audited financial statements for 2025;*
- *The profit distribution plan for 2025.*

7. *Mrs. Le Thi Le Hang – Vice Chairwoman of the Board of Directors, presented:*

- *The Report on the payment of remuneration to the Board of Directors and the Board of Supervisors in 2025, and the remuneration plan for the Board of Directors and the Board of Supervisors for 2026;*
- *The Proposal on the selection of an auditing firm to conduct the audit and review of the 2026 financial statements.*

8. *Mr. Phan The Ty – Deputy Chief Executive Officer, presented:*

- *Proposal on the conversion of the company's governance model by abolishing the Supervisory board and replacing it with the Audit committee under the Board of Directors;*
- *Proposal on the promulgation of the new Charter, the Internal Regulations on Corporate Governance, and the Operating Regulations of the Board of Directors;*
- *Proposal on the amendment and supplementation of business lines of the company.*

9. *Mr. Nguyen Hong Hiep – Head of the Vote Counting and Election Committee, presented:*

- *The Proposal for approval of the dismissal of a member of the Board of Directors, the election of an additional member of the Board of Directors, and the adoption of the Election Regulations and the list of candidates for the election of an additional member of the Board of Directors for the 2022–2026 term, and requested the General Meeting of Shareholders to vote on the Proposal.*

The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Election Regulations and the list of candidates for the election of an additional member of the Board of Directors for the 2022–2026 term as set out in the Proposal, with 15,483,337 shares, representing 100% of the shares present at the Meeting.

III. SHAREHOLDERS CONTRIBUTE THEIR OPINIONS

The Meeting discussed the Reports and Proposals. The discussion focused on the following main contents:

Question 1: In order to achieve the 2026 business plan, which export markets and product lines does the Company intend to expand into, and what is its market development plan?

Ms. Nguyen Thi Tra My, Chairwoman of the Board of Directors of Vinaseed Group:

At present, Vinaseed has two principal export segments, namely seeds and food products (rice). With respect to the seed segment, our key markets remain Laos and Cambodia, while we have also expanded through our first shipments to Congo and the African market. We believe that “Go Global” will be a strategic highlight for late 2025 and early 2026.

Mr. Do Minh Tri, Chairman of the Members’ Council of VinaAgriFood, a member of Vinaseed Group:

With respect to the export of food products (rice), we are currently exporting rice to more than 20 countries in Europe, Australia and Canada. In 2026, we plan to further expand into the Chinese and U.S. markets, while also piloting and developing high-quality cultivation areas meeting export standards for Japan, with market entry expected in late 2026 or early 2027.

Question 2: Extreme weather conditions and saline intrusion also affected seed output and quality in 2025. How has the Company prepared financial contingency scenarios to mitigate such risks in the coming years? What are the profit margins of climate-resilient seed varieties?

Mr. Luong Ngoc Thai, Chief Financial Officer:

Weather-related risks have already been factored into the Company’s 2026 financial plan. The year 2025 was an exceptionally challenging year, with an unprecedented number of storms and floods, and crop seasons being pushed back into the following year, thereby adversely affecting revenue for the year.

In several of Vinaseed’s key production areas, yields did not meet the Group’s expectations. All of these factors have been incorporated into the 2026 business plan submitted to the General Meeting of Shareholders.

The Board of Directors has adopted a highly challenging scenario; accordingly, the Executive Board will need to make substantial efforts throughout 2026.

With respect to the profit margins of seed varieties resilient to climate change, these are products independently researched and developed by Vinaseed, with a high level of scientific and technological content. Accordingly, this portfolio of proprietary products is expected to generate profit margins significantly higher than those of conventional seed varieties currently available on the market.

Mr. Do Tien Sy, member of the Board of Supervisors of Vinaseed Group, shared:

Despite numerous difficulties in 2025, including adverse weather conditions and market volatility, the Company was still able to maintain a 40% dividend payout ratio, which is a very positive outcome. At the same time, total assets continued to be well maintained and safeguarded. The General Meeting of Shareholders also approved the 2026 business targets, which are highly challenging, while maintaining the 40% dividend payout ratio, thereby ensuring shareholders’ interests.

IV- VOTING SECTION

The General Meeting of Shareholders conducts voting. The voting results of the Meeting are as follows:

1. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the 2025 annual report of the Board of Directors, 2026 operational orientation, the 2025 report of the executive Board of

Vietnam National Seed Group Joint Stock Company (as reported in the document submitted to the General Meeting). In which:

1.1. Consolidated Business results in 2025:

Quota	2025 Plan	2025	2024	2025/2025 plan	2025/2024
Net Revenue (Mil. VND)	2,750,000	2,299,256	2,448,696	83.61%	93.9%
Profit before tax (Mil. VND)	310,000	275,493	272,058	88.87%	101.3%
Profit after tax (Mil. VND)		226,688	225,578		100.49%
Dividends (in cash, %)	30-40%	40%	40%	100,0%	100,0%
EPS (VND/share)		12,278	9,981		123.01%

1.2. Consolidated Business plan in 2026:

VINASEED GROUP	Unit	Target 2026	Growth compared to 2025
Revenue	Mil VND	2,850,000	124%
Profit before tax	Mil VND	315,000	114%
Dividends	%	40%	

(*) Except for force majeure cases: natural disasters, epidemics.

1.3. Capital construction investment plan in 2026

Investment in capital construction	Unit	Plan for 2026	Notes
Construction of the Thanh Hoa Seed Processing Plant and Seed Storage Warehouse	Mil. VND	60.000	From medium-term loans and own capital
Total	Mil. VND	60.000	

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

2. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Report of the Board of Supervisors for 2025.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

3. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Separate Financial Statements and Consolidated Financial Statements for 2025 audited by DELOITTE Vietnam Auditing Co., Ltd.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

4. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Profit Distribution Plan in 2025. Concrete:

TT	Quota	Amount (VND)
1	Profit after corporate income tax of the parent company	158,577,891,525
2	Expected distribution	116,264,429,881
2.1	Development Investment Fund (15%)	23,786,683,729
2.2	Reward and Welfare Fund (5%KT+5%PL)	15,857,789,153
2.3	Social Responsibility Fund	5,000,000,000
2.4	Cash dividend (expected 40%)	70,298,064,000
2.5	Remuneration of the Board of Directors and the Board of Supervisors not directly administered	1,297,126,000
2.6	Bonus for completing the consolidated pre-tax profit plan for the Executive Board and employees (1.5% of realized profit after tax: VND 226,687,819,911 x 1.5%)	0
2.7	Bonus in excess of the consolidated profit after tax plan for the Board of Directors, Board of Supervisors, and Executive Board 20% on excess profit	0
3	The remaining undistributed profits	42,338,228,644

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

5. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Report on payment of remuneration of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025 and the Plan for payment of remuneration of the Board of Directors and Supervisory Board in 2026.

In particular, the 2026 plan:

5.1. Remuneration of the Board of Directors:

Based on the scale of the Company's business operations and the scope of work of the Board of Directors, the proposed pre-tax remuneration for the Board of Directors in 2026 is VND 4,100,000,000 per year.

5.2. Remuneration of Board of Supervisors/ Audit Committee:

Based on the scale of the Company's business operations and the scope of work of the Supervisory Board, the proposed pre-tax remuneration for the Supervisory Board in 2026(*) is VND 100,000,000 per year.

(*) The remuneration of the Supervisory Board is calculated for the period from January 1, 2026 to April 16, 2026.

5.3. Reward for the Board of Directors, Board of Supervisors, Executive Board and employees:

- Bonus for completing the plan for the Executive Board and employees: If the company completes the profit plan, the Executive Board and employees will be rewarded with 2% of the profit after tax.

- Bonus for exceeding the consolidated profit plan: if the consolidated profit plan is exceeded, an additional 20% of the excess profit will be awarded to the Board of Directors, the Supervisory Board and the Executive Board.
- The above bonus is deducted from the undistributed earnings.

5.4. Payment and accounting:

- Based on the remuneration of the Board of Directors and the Board of Supervisors approved by the General Meeting, in the year of advance, after the annual financial settlement is issued, the remaining remuneration will be calculated and paid.
- Remuneration of the Board of Directors and the Board of Supervisors of part-time members shall be included in business expenses, remuneration of the Board of Directors and the Board of Supervisors of non-part-time members shall be deducted from the undistributed earnings. Bonuses for the executive apparatus due to the implementation of planned profits and exceeding the plan shall be deducted from the undistributed earnings.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

6. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Proposal on the selection of an auditing firm to conduct the audit and review of the 2026 financial statements.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

7. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the change to the Company's management organizational structure.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

8. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the dismissal of a member of the Board of Supervisors.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

9. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the adoption of the new Charter.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

10. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the adoption of the new Internal Regulations on Corporate Governance.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares

present at the Meeting.

11. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the adoption of the new Operating Regulations of the Board of Directors.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

12. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Proposal on the amendment and supplementation of certain business lines of the Company.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares, accounting for 100% of the shares present at the Meeting; 0 dissenting votes, representing 0% of the shares present at the Meeting.

13. Dismissal and election of additional member(s) of the Board of Directors for the 2022–2026 term:

13.1. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the dismissal of members of the Board of Directors for Mr. Nguyen Quang Truong and Mr. Nguyen Trung Dung according to their personal wishes.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares votes, accounting for 100% of the shares present at the Meeting.

13.2. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the election of 01 additional member of the Board of Directors for the term 2022 - 2026 and approved the Regulation on the election of additional members of the Board of Directors for the term 2022 - 2026.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares votes, accounting for 100% of the shares present at the Meeting.

13.3. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the list of candidates nominated for election to the board of directors for the term 2022 – 2026.

The General Meeting of Shareholders approved the proposal with 15,488,036 shares votes, accounting for 100% of the shares present at the Meeting.

The list of nominees for the Board of Directors includes:

1. Mr. Phan The Ty

13.4. The General Meeting of Shareholders voted to elect additional members of the Board of Directors and the Supervisory Board for the term 2022 – 2026: according to the principle of cumulative voting. The results of the vote count are as follows:

Results of the election of 01 additional member of the Board of Directors for the term 2022 – 2026:

1. Mr. Phan The Ty

The General Meeting of Shareholders approved with a total of 15,488,036 votes, equivalent to 100% of the total voting votes.

13.5. Election results: *Based on the vote counting results, the company's charter and the Election Regulation approved by the Meeting, the election results are as follows:*



1. Mr. Phan The Ty – Elected as a member of the Board of Directors with 100% of the total votes.

The General Meeting of Shareholders approved with a total of 15,488,036 votes, equivalent to 100% of the total voting votes.

14. The General Meeting of Shareholders voted unanimously to approve the Resolution of the General Meeting of Shareholders:

Mr. Bui Dinh Long - Head of the Secretariat of the Meeting presented the full text of the draft Resolution. The General Meeting of Shareholders voted to approve the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders with a unanimous rate of 100% of the outstanding shares.

The minutes of the Annual General Meeting of Shareholders have been approved by the General Meeting of Shareholders.

SECRETARIAT OF THE MEETING

(signed)

BUI DINH LONG

PRESIDIUM OF THE MEETING

CHAIRWOMAN

(signed and sealed)

NGUYEN THI TRA MY

Hà Nội, ngày 16 tháng 04 năm 2026

NGHỊ QUYẾT**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIỐNG CÂY TRỒNG VIỆT NAM****Căn cứ:**

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020; sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/06/2025;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019; sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Điều lệ công ty cổ phần Tập đoàn Giống cây trồng Việt Nam;
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên công ty ngày 16/04/2026.

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Tập đoàn giống cây trồng Việt Nam tổ chức ngày 16/04/2026 tại Trụ sở Công ty cổ phần Tập đoàn giống cây trồng Việt Nam, số 1 phố Lương Định Của, phường Kim Liên, Hà Nội với số cổ đông có quyền biểu quyết có mặt dự họp là: 10 người, đại diện hợp pháp cho 15.483.337 cổ phần, chiếm: 88,0% vốn Điều lệ (vốn Điều lệ: 175.869.880.000 đồng, tương đương 17.586.988 cổ phần); chiếm 88,11% cổ phần có quyền biểu quyết (số cổ phần có quyền biểu quyết: 17.574.516 cổ phần). Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 đã nhất trí thông qua Nghị quyết Đại hội với các nội dung chính như sau:

QUYẾT NGHỊ

ĐIỀU 1. Đại hội đã nhất trí thông qua **Báo cáo hoạt động Hội đồng quản trị năm 2025, định hướng hoạt động năm 2026, Báo cáo Ban điều hành năm 2025 Công ty cổ phần Tập đoàn Giống cây trồng Việt Nam** (như Báo cáo trong tài liệu trình Đại hội). Trong đó:

1.1. Kết quả kinh doanh năm 2025 – Công ty hợp nhất:

Chỉ tiêu	KH 2025	TH 2025	CK 2024	TH/KH	TH/CK
Doanh thu (tr.đ)	2.750.000	2.299.256	2.448.696	83,61%	93,9%
Lợi nhuận trước thuế (tr.đ)	310.000	275.493	272.058	88,87%	101,3%
Lợi nhuận sau thuế (tr.đ)		226.688	225.578		100,49%
Cổ tức (bằng tiền, %)	30-40%	40%	40%	100,0%	100,0%
EPS (đ/cp)		12.278	9.981		123,01%

1.2. Kế hoạch Kinh doanh hợp nhất năm 2026:

VINASEED GROUP	Đvt	Mục tiêu 2026	Tăng trưởng so với năm 2025
Doanh thu	Trđ	2.850.000	124%
Lợi nhuận trước thuế	Trđ	315.000	114%
Cổ tức	%	40%	

(*) Ngoại trừ trường hợp bất khả kháng: thiên tai, dịch bệnh.

1.3. Kế hoạch đầu tư xây dựng cơ bản năm 2026

Đầu tư xây dựng cơ bản	ĐVT	Kế hoạch năm 2025	Ghi chú
Xây dựng nhà máy và kho bảo quản hạt giống Thanh Hoá	Tr.đ	60.000	Từ nguồn vốn vay trung hạn và vốn tự có
Tổng cộng	Tr.đ	60.000	

ĐIỀU 2. Đại hội nhất trí thông qua Báo cáo của Ban Kiểm soát năm 2025.

ĐIỀU 3. Đại hội nhất trí thông qua Báo cáo Tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 do Công ty TNHH Kiểm toán DELOITTE Việt Nam kiểm toán.

ĐIỀU 4. Đại hội nhất trí thông qua Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025. Cụ thể:

TT	Chỉ tiêu	Số tiền (VNĐ)
1	Lợi nhuận sau thuế TNDN của Công ty mẹ	158.577.891.525
2	Dự kiến phân phối	116.264.429.881
2.1	Quỹ Đầu tư phát triển (15%)	23.786.683.729
2.2	Quỹ Khen thưởng và Phúc lợi (5%KT+5%PL)	15.857.789.153
2.3	Quỹ hoạt động trách nhiệm xã hội	5.000.000.000
2.4	Cổ tức bằng tiền (dự kiến 40%)	70.298.064.000
2.5	Thù lao HĐQT và BKS không trực tiếp điều hành	1.297.126.000
2.6	Thưởng hoàn thành kế hoạch lợi nhuận trước thuế hợp nhất đối với Ban điều hành và CBNV (1,5% lợi nhuận thực hiện sau thuế: 226.687.819.911 đồng x 1,5%)	0
2.7	Thưởng vượt kế hoạch lợi nhuận sau thuế hợp nhất cho HĐQT, BKS, Ban điều hành 20% trên lợi nhuận vượt	0
3	Lợi nhuận còn lại chưa phân phối	42.338.228.644

ĐIỀU 5. Đại hội nhất trí thông qua Báo cáo chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025 và Phương án chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2026.

Trong đó, Phương án năm 2026:

1. Thù lao Hội đồng quản trị:

Trên cơ sở quy mô kinh doanh, công việc của HĐQT, dự kiến thù lao HĐQT trước thuế năm 2026 là: 4.100.000.000 đồng/năm.

2. Thù lao Ban Kiểm soát:

Trên cơ sở quy mô kinh doanh, công việc của BKS, dự kiến thù lao BKS trước thuế năm 2026(*) là: 100.000.000 đồng/năm.

(*) Thù lao BKS tính từ 1/1/2026 – 16/04/2026

3. Thưởng cho HĐQT, BKS, Ban điều hành và cán bộ nhân viên:

- Thưởng cho HĐQT được gắn với kết quả và hiệu quả kinh doanh, HĐQT phải làm tốt công tác quản lý SXKD, đảm bảo thực hiện kế hoạch SXKD, kế hoạch lợi nhuận.
- Thưởng hoàn thành kế hoạch đối với ban điều hành và cán bộ nhân viên: Nếu công ty hoàn thành kế hoạch lợi nhuận thì thưởng Ban điều hành và cán bộ nhân viên 2% lợi nhuận thực hiện sau thuế.
- Thưởng vượt kế hoạch lợi nhuận hợp nhất: nếu vượt kế hoạch lợi nhuận hợp nhất được tính thưởng thêm 20% lợi nhuận vượt cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban điều hành.
- Tiền thưởng trên trừ vào lợi nhuận chưa phân phối.

4. Thanh toán, hạch toán:

- Căn cứ mức thù lao HĐQT, BKS được Đại hội thông qua, trong năm tạm ứng, sau khi có Quyết toán tài chính năm sẽ tính toán chi trả tiếp số thù lao còn lại.
- Thù lao HĐQT, BKS của thành viên kiêm nhiệm thì tính vào chi phí kinh doanh, thù lao HĐQT, BKS của thành viên không kiêm nhiệm được trừ vào lợi nhuận chưa phân phối. Tiền thưởng cho bộ máy điều hành do thực hiện lợi nhuận kế hoạch và vượt kế hoạch được trừ vào lợi nhuận chưa phân phối.

ĐIỀU 6. Đại hội đã nhất trí thông qua Tờ trình chọn đơn vị kiểm toán thực hiện kiểm toán, soát xét các Báo cáo tài chính 2026 của công ty.

ĐIỀU 7. Đại hội đã nhất trí thông qua Tờ trình thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý công ty và miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát.

ĐIỀU 8: Đại hội đã nhất trí thông qua việc ban hành mới Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.

ĐIỀU 9. Đại hội đã nhất trí thông qua Tờ trình về việc sửa đổi, bổ sung một số ngành nghề kinh doanh của Công ty.

ĐIỀU 10. Miễn nhiệm và bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 - 2026.



10.1. Đại hội nhất trí thông qua việc miễn nhiệm thành viên HĐQT đối với ông Nguyễn Quang Trường và ông Nguyễn Trung Dũng theo nguyện vọng cá nhân.

10.2. Đại hội nhất trí thông qua việc bầu cử bổ sung 01 thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 – 2026 đối với ông Phan Thế Tý.

ĐIỀU 11. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày 16 tháng 04 năm 2026. Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Điều hành, các cổ đông và các bộ phận có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

ĐIỀU 12. Đại hội đã biểu quyết tán thành thông qua Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 công ty cổ phần Tập đoàn Giống cây trồng Việt Nam với các nội dung trên.

**TM/ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA**



NGUYỄN THỊ TRÀ MY

C.T.C

Hanoi, April 16th, 2026**RESOLUTION****ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026
VIETNAM NATIONAL SEED GROUP JOINT STOCK COMPANY**Persuant to:

- Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated 11 January 2022 and Law No. 76/2025/QH15 dated 17 June 2025;
- Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated 26 November 2019, as amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated 29 November 2024;
- Charter of Vietnam National Seed Group Joint Stock Company (“The company”);
- Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders (“Meeting”) on April 16th, 2026.

The 2025 Annual General Meeting of Shareholders of The company was held on April 16th, 2025 at the Headquarters of Vietnam National Seed Group Joint Stock Company, No. 1 Luong Dinh Cua Street, Kim Lien Ward, Dong Da, Hanoi with the number of shareholders with voting rights present at the meeting is: 10 persons, legal representatives of 15,483,337 shares, occupied: 88.0% % of charter capital (charter capital: 175,869,880,000 VND, equivalent to 17,586,988 shares); accounting for 88.11 % of shares with voting rights (number of shares with voting rights: 17,574,516 shares). The 2026 Annual General Meeting of Shareholders unanimously approved the Resolution of the General Meeting with the following contents:

RESOLVED

ARTICLE 1. The General Meeting of Shareholders unanimously approved **the 2025 annual report of the Board of Directors, 2026 operational orientation, the 2025 report of the executive Board of Vietnam National Seed Group Joint Stock Company (as reported in the document submitted to the General Meeting).** In which:

1.1. Consolidated Business results in 2025:

Quota	2025 Plan	2025	2024	2025/2025 plan	2025/2024
Net Revenue (Mil. VND)	2,750,000	2,299,256	2,448,696	83.61%	93.9%
Profit before tax (Mil. VND)	310,000	275,493	272,058	88.87%	101.3%
Profit after tax (Mil. VND)		226,688	225,578		100.49%
Dividends (in cash, %)	30-40%	40%	40%	100,0%	100,0%
EPS (VND/share)		12,278	9,981		123.01%

1.2. Consolidated Business plan in 2026:

VINASEED GROUP	Unit	Target 2026	Growth compared to 2025
Revenue	Mil VND	2,850,000	124%
Profit before tax	Mil VND	315,000	114%
Dividends	%	40%	

(*) Except for force majeure cases: natural disasters, epidemics.

1.3. Capital construction investment plan in 2026

Investment in capital construction	Unit	Plan for 2026	Notes
Construction of the Thanh Hoa Seed Processing Plant and Seed Storage Warehouse	Mil. VND	60.000	From medium-term loans and own capital
Total	Mil. VND	60.000	

ARTICLE 2. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the the Report of the Board of Supervisors for 2025.

ARTICLE 3. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Separate Financial Statements and Consolidated Financial Statements for 2025 audited by DELOITTE Vietnam Auditing Co., Ltd.

ARTICLE 4. The General Meeting of Shareholders unanimously approved **the Profit Distribution Plan in 2025**. Concrete:

TT	Quota	Amount (VND)
1	Profit after corporate income tax of the parent company	158,577,891,525
2	Expected distribution	116,264,429,881
2.1	Development Investment Fund (15%)	23,786,683,729
2.2	Reward and Welfare Fund (5%KT+5%PL)	15,857,789,153
2.3	Social Responsibility Fund	5,000,000,000
2.4	Cash dividend (expected 40%)	70,298,064,000
2.5	Remuneration of the Board of Directors and the Board of Supervisors not directly administered	1,297,126,000
2.6	Bonus for completing the consolidated pre-tax profit plan for the Executive Board and employees (1.5% of realized profit after tax: VND 226,687,819,911 x 1.5%)	0
2.7	Bonus in excess of the consolidated profit after tax plan for the Board of Directors, Board of Supervisors, and Executive Board 20% on excess profit	0
3	The remaining undistributed profits	42,338,228,644

ARTICLE 5. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Report on payment of remuneration of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025 and the Plan for payment of remuneration of the Board of Directors and Supervisory Board in 2026.

In particular, the 2026 plan:

1. Remuneration of the Board of Directors:

Based on the scale of the Company's business operations and the scope of work of the Board of Directors, the proposed pre-tax remuneration for the Board of Directors in 2026 is VND 4,100,000,000 per year.

2. Remuneration of Board of Supervisors:

Based on the scale of the Company's business operations and the scope of work of the Supervisory Board, the proposed pre-tax remuneration for the Supervisory Board in 2026(*) is VND 100,000,000 per year.

(*) The remuneration of the Supervisory Board is calculated for the period from **January 1, 2026 to April 16, 2026**.

3. Reward for the Board of Directors, Board of Supervisors, Audit Committee, Executive Board and employees:

- Bonus for completing the plan for the Executive Board and employees: If the company completes the profit plan, the Executive Board and employees will be rewarded with 2% of the profit after tax.
- Bonus for exceeding the consolidated profit plan: if the consolidated profit plan is exceeded, an additional 20% of the excess profit will be awarded to the Board of Directors, the Supervisory Board and the Executive Board.
- The above bonus is deducted from the undistributed earnings.

4. Payment and accounting:

- Based on the remuneration of the Board of Directors and the Board of Supervisors approved by the General Meeting, in the year of advance, after the annual financial settlement is issued, the remaining remuneration will be calculated and paid.
- Remuneration of the Board of Directors and the Board of Supervisors of part-time members shall be included in business expenses, remuneration of the Board of Directors and the Board of Supervisors of non-part-time members shall be deducted from the undistributed earnings. Bonuses for the executive apparatus due to the implementation of planned profits and exceeding the plan shall be deducted from the undistributed earnings.

ARTICLE 6. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Proposal on the selection of an auditing firm to conduct the audit and review of the 2026 financial statements.

ARTICLE 7. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Proposal on the change to the Company's management organizational structure and the dismissal of a member of the Board of Supervisors.

ARTICLE 8. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the promulgation of the new Charter, the Internal Regulations on Corporate Governance, and the Operating Regulations of the Board of Directors.

ARTICLE 9. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the Proposal on the amendment and supplementation of certain business lines of the Company.

ARTICLE 10. Dismissal and election of an additional member of the Board of Directors for the 2022–2026 term.

10.1. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the dismissal of Mr. Nguyen Quang Truong and Mr. Nguyen Trung Dung from the Board of Directors at their personal request.

10.2. The General Meeting of Shareholders unanimously approved the election of Mr. Phan The Ty as an additional member of the Board of Directors for the 2022–2026 term.

ARTICLE 11. This Resolution shall take effect as of 16 April 2026. The Board of Directors, the Board of Supervisors, the Executive Board, the shareholders, and the relevant departments/divisions shall be responsible for the implementation of this Resolution.

ARTICLE 12. The General Meeting of Shareholders voted in favor of and approved the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Vietnam National Seed Group Joint Stock Company with the the above contents.

**ON BEHALF OF
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRWOMAN OF BOD**

(signed and sealed)

NGUYEN THI TRA MY

